

# MITCH an USIUA The Gazette of India

# प्राप्तिकार से प्रकारिकत PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 39]

नई विस्ती, शनिवार, सितम्बर 28, 1985/आध्यन 6, 1907

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 28, 1985/ASVINA 6, 1907

उस आग में भिन्न पुष्ठ संस्था की जाती है जिससे कि यह अलगः संकालन के स्था में रक्षा जा सर्धा Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate complication

# भाग गि—सण्ड ३—उप-सण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों ग्रीर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए ग्रीर जारी फिए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आबि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

विधि और न्याय मंत्रालय (म्याय विभाग) नई दिल्ली, 11 सितम्बर, 1985

सा०का०नि० 899 — उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (सेवा शर्ते) प्रधिनियम, 1958 (1958 का 41) की धारा 24 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उच्चतम न्यायालय न्यायाधीश (याता भर्ते) नियम, 1959 में भौर भागे संशोधन करने के लिये केन्द्रीय सरकार एतव्हारा निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रधात:

- 1.~(1) ये नियम उच्चतम स्थायालय स्थायाधीश (यान्ना भत्ते) संशोधन नियम, 1985 संह्लार्येंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपन्न में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होने।
  - 2. उज्जतम न्यायालय न्यायाधीश (यात्रा भत्ते) नियम 1959 में:
- (1) नियम 6क के परम्तुक के लिये निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, प्रथात्:

"यह व्यवस्था है कि न्यायाधीश एवं उसकी पत्नी की वायुगान ग्रयवा रेल की बातानुकूलित प्रथम श्रेणी में याज्ञा करने का विकल्प होगा। स्यायाधीण प्रमुखा उसकी पत्नी को एक ०टी० सी० पर यात्रा करने पर उनके परिवार के ग्राधितों को भी रेल की बातानुकूलित प्रथम श्रेणी या वायुयान से यात्रा करने की अनुमति दी आयेगी।

(2) नियम त्या में, वर्तमान परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित
 प्रतिस्थापित किया जायेगा, प्रयात्:

"यह व्यवस्था है कि न्यायाधीश एवं उसकी पत्नी को बायुयान प्रथम रेल के बातानुकूलित प्रथम श्रेणी में याम्रा करने का विकल्प होगा। न्यायाधीश प्रथवा उसकी पत्नी के एल टी की पर याद्वा करने पर उनके परिवार के प्राधितों को भी रेल की वातानुकूलित प्रथम श्रेणी में या वायुयान से याद्वा करने की प्रनुपति वी अध्येगी।

"आगे यह व्यवस्था है कि इस नियम के भ्रष्ठीन यदि श्यायाधीश, वार वर्षों के ब्लाक में से किसी भी वर्ष वह भारत के किसी भी स्थान पर यात्रा के लिये एल ब्ही ब्ही के लेता है तो नियम 6क के भ्रष्ठीन उस वर्ष में उसको देय रियायत समाप्त हो जायेगी।"

3. अपवाद यह है कि इन नियमों में निहित बात का उच्चतम न्यायालय के एक कार्यरत न्यायाधीश के यात्रा भत्तों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा वे भत्ते ऐसे ही मिलेगे जैसे कि ये नियम बने ही नहीं हैं।

> [सं० 24/20/84-न्याम] जे०एस० बद्यान, सं४४- सन्नित्र

# MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Defhi, the 11th September, 1985

G.S.R. 899.—In exercise of the powers conferred by Section 24 of the Supreme Court Judges (Conditions of Service) Act, 1958 (41 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules forther to amend the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Rules, 1959, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Supreme Court Judges (Travelling Allowance) Amendment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication  $i_{\rm B}$  the official Gazette.
- 2. In the Supreme Court Judges (Travelling Alfowance) Rules, 1959:
  - (i) For the proviso to rule 6A, the following shall be substituted namely:
    - "Provided that a Judge and his wife shall have the option to travel by air or by Air-Conditioned First Class when travelling by railway, dependent members of the family shall also be allowed to travel with either of them by Air-Conditioned First Class or by air when the Judge or his wife travels on Leave Travel Concession."
  - (ii) In rule 6C, for the existing proviso to the following shall be substituted namely:
    - "Provided that a Judge and his wife shall have the ontion to travel by air or by Air-Conditioned First Class when travelling by rallway, dependent members of the family shall also be allowed to travel with either of them by air or by Air-Conditioned First Class, when the Judge or his wife travel on Leave Travel Concession."
    - "Provided further that a Judge who avails himself of the Leave Travel Concession to any place in India in any year out of a block of four years under this rule shall forego the concession under rule 6A admissible to him in that year".
- 3. Saving.—Nothing contained in these rules shall affect so as to give to a Judge of the Supreme Court who is serving as such at the commencement of these rules less favourable terms in respect of his travelling allowance than those to which he would be entitled, if these rules had not been made.

[No. 24/20/84-Jus.]
J. S. BADHAN, Jt. Secy.

# गुह मे श्रालय

### नई दिल्ली, 13 मितम्बर, 1985

सा. का नि. 900—राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस (अनुमाग प्रधिकारी) भर्ती नियम, 1977 का मौर संबोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रवति ;

- 1 इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत-तिब्बत सीमा-पुलिस (ग्रनुमान प्रधिकारी) भर्ती (संशोधन ) नियम, 1985 है।
  - 2. येजारो होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 3. भारत-तिब्बत सोमा पुलिस (धनुभाग मिलकारी) मतीं नियम, 1977 की भनुसूची में, स्तम्भ 11 में, विश्वान प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रक्के जाएंगो, प्रयात् ;

"प्रोक्ततिः भारत-तिम्बतः सीमा पुलिस का सहायक जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियृक्ति पर स्थानगरतरण केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे विधिकारी :

- (क) (i) जो सदश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिल्होंने 425—800 र., के वेतनमार वाले या समतुख्य पदों पर 8 वर्ष सेव की है।
- (स्त) जिन्हें स्थापन/प्रशासनिक विषयों का अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के विभागीय घछिकारी, जो प्रोप्तिन की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोप्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके श्रंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि है, साधारणतमा तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी।

> [सं. 1-12012/2/85-प्रशा. कार्मिक-1] भो०पी० मैनी, भवर सर्विष

टिप्पण : म्रनुभाग मधिकारी (भर्ती) नियम मं. भा. ति.सी.पु. 3/ प्रशा.-69(5) कार्मिक-1 तारीख 5 जनवरी, 1977 द्वारा मिन्नस्थित किए गए थे। तत्पश्कात निम्नलिखिन मिन्नस्थित द्वारा सकत संशोधन किया गया, मर्थात ;

कम सं. भक्तिसूचनासं. भ्रीरतारीख

टिप्पणिया

- 1 1 12022/1/77-स्था/कार्मिक सारीख 5-6-78
- 2. 1 12012/2/78-स्या-/कार्मिक । तारीख 25-7-80

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi the 13th September, 1985

G.S.R. 900.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indo-Tibetan Border Police (Section Officer) Recruitment Rules. 1977, namely:—

- 1. These rules may be called the Indo-Tibetan Police (Section Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
  - 2. They shall come into force on the date of issue.
- 3. In the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Lection Officer Recruitment Rules, 1977, in column 11, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely:—

"Promotion":---

Assistant of the Indo-Tibetan Border Police with 8 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation:-

Officer under the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts; or
   (ii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425—800 or equivalent; and
- (b) having experience of establishment/administrative matters.

(The departmental officers in the reader category who are in the direct line of promotion will not be ell-

gible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. I-12012/2/85-Admn. Pers.1]
O. P. MAINI, Under Secy.

Note:—The Section Officers (Recruitment) Rules notified vide No. ITBP-3/Admn-69(4)-Pers I dated 5th January, 1977 have been subsequently amended by the following notification, namely:—

Sl. No. Notification No & Date Remarks

1. I-12022/1/77-Es. t/Pers. I

dated 5-6-78 —

2. I-12012/2/78-Est\*/Pers. I

2. 1-12012/2//8-Est<sup>2</sup>/Pers. 1 dated 25-7-80

# नई विल्लो, 16 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 901---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केव 309 के परन्तुक द्वारा घटत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत तिब्यत सीमा पुलिस (उयेटठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:---

- । (1) इन निथमों का संक्षिप्त नाम भारत तिन्वत सीमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती संशोधन नियम, 1985 है।
- (2) ये जारी किए जाने की तारीख की प्रवृत्त हींगे।
- 2. भारत तिम्बत संमा पुलिस (ज्येष्ठ प्रणासनिक अधिकारी) मती नियम, 1974 की अनुसूखी के स्वान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:---

एदका माम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेतनमाम	चयन पद अधवा अच्यत पद	सीय भर्ती फिल जाने वाले व्यक्तियों के लिए झायु सीमा	साधे मती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अस्य अर्द्वताएं	सीघ भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्युत आयु और गैक्ति अद्युताएं प्रोप्नति व्यक्तियों की वशा में लागू दोगी या नहीं	परिजीक्षा की अविधि यदि कोई श्रो
1	2	3	4	5	6	7	8	9
ज्येष्ठ प्रणाननिक अधिकारी	2* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय क्षेत्रासमूह 'क'' राजपन्नित (अनुसचिवीय)	1200-50- 1600₹	चयन	लागू न <b>श्</b> रें होता	सागू म <b>हीं हो</b> ता	क्षायू नहीं होता	दो घष
भर्ती की पढिति/भर्ती सीधे स्थानान्तरण द्वारा तथा विशि प्रतिशतता					तनियुक्ति/स्थानान्तरः तिनियुक्ति/स्थानान्तरः		ी दशा में वे श्रे	णियो जिन

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत। प्रतिनियिक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा 50 प्रतिशत। प्रोप्तति :

भारत तिष्वत सीमा पुलिस में ऐसे अनुभाग अधिकारी, जिन्होंने उस पद पर नियमित आमार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद घारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 700-1300 व. / 650-1200 व. के या समतुस्य वतनमान वाले पदी पर 7/10 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास प्रशासन, स्वापन और लेखा कार्यका अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्तिक) अविधि है, साधोरणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।) यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सर्भना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया

12

E 13

(प्रोक्ति के संबंध में विधार करने के लिए) समूह "क" यिनागीय प्रोन्नित समिति जो निम्निसिखत से मिलकर वनेगी

"वयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोगके परामर्श से किया जाएगा।"

a Ko is true as atom and as to did no A la

- (1) अध्यक्ष/सवस्य संघ लोक सेवा आयोग-अध्यक्ष,
- (2) महानिवेशक/महानिरीक्षक-सवस्य,
- (3) संयुक्त सचिव (पी.)-सदस्य,
- (4) उप सचिव (सी.पी.ओ.)--सदस्य,
- (5) उप महानिरीक्षक (स्थापन औप संक्रिया), भारत तिम्बत सीमा सबस्य (पुटिट के संबंध में विचार करने के लिए समृह क वि.प्रो.स.
- (1) महानिदेशक महानिरीक्षक-अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सर्चिव (पी)-सबस्य
- (3) उप सचिष (सी.पी.ओ.)---सदस्य,
- (4) उप महानिरीक्षक (स्थापन और संक्रिया) भा ,ति .सी , पुलिस ---सर्थस्य ।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोक्षित समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्सु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षित समिति की बैटक संघ लोक सेक्षा आयोग के अध्यक्ष या किसी सबस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. 1-4(9)/77-प्रशा. कार्मिक-∐ ओ.पी. मैनी, अवर सचिव

New Delhi, the 16th September, 1985

G.S.R. 901.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1974 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Amendment Rules, 1985.
  - (2) They shall come into force on the date of issue.
- 2. For the Schedule to the Indo-Tibetan Border Police (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1974, the following shall be substituted, namely:—

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classific	ation	Scale of Pay	Whother Selection po or non-select post	- 1	Ago limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
1	2	3		۵	5		6	7	
Senior Administrative Officer	? * (1985) *Subject to variation dependent on work load.	Service C	ď	Rs. 1200-50-1600	Selection	•	Not applicable	Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in t case of promotees	tion if	of proba- any.	direct re	of recruiting whothecruitment or by proutation/transfer and acancies to be filled ds.	omotion or percentage	In case of recruting by promotion/deput tion/transfer grades from which prom tion/transfer/deputation to be made.			
8		9		10				11	
Not applicable	Two ye	fer o		omotion failing which by trans- on deputation—50% ansfer on deputation/transfer—			Promotion: Section Officers in the Indo- Tibetan Border Police with 10 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basi Transfer on deputation/transfer		

---Chairman ---Member

-Member

-Member

—Chairman

-Member

---Member

-Member

---Member

Officers under the Central/State Governments holding analogous posts or with 7/10 year's regular service in the posts in the scale of Rs. 700-1300/650-1200 or equivalent & having experience in ad\_ ministration, establishment and account

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

1. Group 'A' DPC (for considering promotion)

- (i) Chairman/Member, UPSC
- (ii) Director General/Inspector General
- (iii) Joint Secretary (P)
- (iv) Deputy Secretary (CPO)
- (v) Deputy Inspector General (Establishment and Operation), ITB Police
- 7. Group 'A' DPC (for considering confirmation)
  - (i) Director General Inspector General
  - (ii) Joint Secretary (P)
  - (iii) Deputy Secretary (CPO)

  - (iv) Deputy Inspector General (Establishment & Operation), ITB Police

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission, for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

> [No. I. 4(9)/77—Admn. Pers. I] O. P. MAINI, Under Secy.

कार्मिक चीर प्रशिक्षण, प्रशासनिक सधार भीर लोक शिकायत तथा पेंशम मंत्रालय

(कार्मिक भीर प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1985

सांब्काब्निव 902.- राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्केंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा ग्रायोग मधीक्षक (दूरभाष) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयति :---

- 1. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा ग्रायोग (ध्रधीक्षक) (दूरभाष) मर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गाक्षरण भीर वेतनसान : उक्त पद की संक्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा को इन नियनों से उपाबद अनुसूची क स्तम्म 2 से 4 में बिनिवष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ ति, श्रायु-सीमा , महैताएं आवि : उक्त पद पर भर्ती की पढ़ित, ग्रायु-सीमा, अहैताएं भीर उससे संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो पर्वोक्त प्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: बहु ज्यक्ति
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भन्नीन धनुरोय है मीर ऐसा करने के लिये प्रम्य माधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस मियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवन्त्र को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भ्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, श्रायु-तीमा में छूट और श्रन्थ रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गर्य धादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और श्रन्थ विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपावंध करना अवेक्षित है।

# धनुसूची पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान सीधे भर्ती किये जाने सेवा में जोड़े गये वर्षी पद का नीम चयन पद प्रथवा बाले व्यक्तियों के लिये का फायदा केन्द्रीय सेवा मचयन पद म्रायु-सीमा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भाषीन भनुज्ञेय है या नहीं 5 1\* साधारण केन्द्रीय सेवा प्रधीक्षक (पूरभाष) 700-30-760-35-नाग् नहीं होता। लागू नहीं होता। चयन समृह "स" धरा अपन्नित 900 व॰ (1985)\*कार्यभार **प्रननुप्रचि**वीय के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। सीधे नहीं किएजाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक भीर मध्य महुंताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित परिवीक्षा की भवधि, यदि कोई हो भाय भीर गैकिक भहुताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशामें लागू होगीया नहीं 8 लागू नहीं होता मागू नहीं होता 2 वर्ष भर्ता की पद्धति/मर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा याप्रतिनिय्कित/ प्रोक्षति/प्रतिनिय्कित/स्थानास्करण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनिय्कित स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थानान्तरण किया जायेगा । रिक्तियों की प्रतिशतता। 12 11 प्रोन्नति प्रोन्नति द्वारा (1) ऐसा मानीटर (दूरभाष केन्द्र) जिसमें उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। (2) उपरोक्त (1) के न हो सकने पर ऐसा मानीटर (दूरभाष केन्द्र) जिसने मानीटर (दूरभाष केन्द्र) ग्रीर टैलीफोन ग्रापरेटर के ग्रेडों में 10 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना किया जायेगा। 13 पद पर नियुक्ति के लिये किसी अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसकी संरचना निम्न है:---सेवा प्रायोग से परामर्ग करना प्रावश्यक नहीं है। (1) सचिव, संघ लोक सेवा घायोग; घध्यक्ष (2) ग्रपर सचिव ग्रीर परीक्षा नियंत्रक का या ग्रपर सचिव, संध लोक सेवा ग्रायोग; सदस्य

(3) संयुक्त सिवद (प्रशासन)/उप सिवद (प्रशासन), संघ लोक सेवा प्रायोग; सदस्य

### MINISTRY OF PERSONNEL & TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th September, 1985

G.S.R. 902.—In exercise of the powers conferred by the proviso to afficle 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of re-cruitment to the post of Superintendent (Telephones) in the Office of the Union Public Service Commission, namely :-

- 1. Short title and commencement,--(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Superintendent (Telephone) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.-No person-
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to refax.-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons toberecorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving,-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post		Classi- fication	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benfit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	fications requirecruits.	and other quali- uned for direct
1	2	3	4	5	6	7	8	<del></del>
Whether age 3nd educational qualifications proscribed for direct recruits will apply in the case of promotees	*Subject to variation dopendent on work-load.  Period probatil if any	on whether ment transfer of the	er by direct re or by depute	cruit- deputa tion/ from w ntage tation/ o be	Not applicable  use of rectt. by promotion transfer, grade thich promotion/deputransfer to be made.	s its composi	Not applicable of the second s	
9	10	11			12	1	3	14
Not applicable	Two yes	ears By promotion		(i) Mo chai lar s (ii) Fa	Promotion:  (i) Monitor (Telephone Exchange) with 5 Years' regular service in the grade.  (ii) Failing (i) above, Monitor (Telephone Exchange		gu- with the following composition — ai- (i) Secretary Union	

with 10 years' combined Commission-Chairman officer for regular service in the grades (ii) Additional Secretary appointment to of Monitor (Telephone Ex- and Controller of Examichange) and Operator

Telephone nations or Additional Secretary, Union Public Service Commission \_Member.

the post.

(iii) Joint Secretary (Administration)/ Deputy Secretary (Administration) Union Public Service Commission-Member

> [No. 39017/8/84—Estt. (B) ] P.N. SINGH, Dosk Officer.

विरामनालय

(व्यय विभाग)

नई दिल्ली, 28 भगस्त, 1985

सा.का.नि.903-राष्ट्रपति, संविधान के धन्रुखेव 309 के परन्तक द्वारा प्रवत्त पश्चियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 का भौर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रशीत :

- 1. (1) इस निवामीं का संक्षिप्त नाम भारतीय लागत लेखा सेवा (संशोधन ) नियम, 1985 है।
  - (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय लागत लेखा सेवा नियम, 1982 में, नियम 7 के पश्चाल निम्नलिखित नियम गंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात ।

"7. क. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रश्रीन फायदों को ग्राह्ताः

केल्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 में विनिधिष्ट सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा भारतीय लागत लेखा सेवा के पदों के संबंध में वहां ग्राहम होगा जहां ऐसे पदों पर भर्ती की पद्धति सीधी मर्ती द्वारा है।"

टिप्पण: मूल नियम, श्रधिसूचना सं. सा.का.नि. 728 तारीख 4 सितम्बर, 1982 द्वारा भारतके राजपन भाग 2, खण्ड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित किए गए थे भीर तत्पश्चात् उनका ग्रधिसुवनासं सा का नि. 1155 भीर 1156 तारीख 17 नवम्बर, 1984 द्वारा संशोधन किया गया ।

> [सं. ए-12018/4/84-संस्था 1(क)] एम् ही. चोपड़ा, प्रवर सचिव

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

Now Dolhi, the 28th August, 1985.

G.S.R.903 .- In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Indian Cost Account Service Rules, 1982, namely:-

- 1. (1) These tules may be called the Indian Cost Accounts Service (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publi cation in the Official Gazette.
- 2. In the Indian Cost Accounts Service Rules, 1982, after rule 7, the following rules shall be inserted, namely:--

"7A. Admissibility of bonefit under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972:-

The benefit of added years of service specified in Rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 shall be admissible in relation to the posts in the Indian Cost Accounts Service, where the method of recruitment to such posts is by direct recruitment."

Note: The principal rules were published by Notification No. G.S.R. 728. dated 4th September, 1982 in Part-II Section-3, Sub-Section (i) of the Gazette of India and Subsequently amended vide notifications Nos. G.S.R. 1155 and 1156, dated 17th November, 1984.

> [No. A-12018/4/84-- EI(A)] M.D. CHOPRA, Under Secy.

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 17 सितम्बर, 1985

सा.का.मि 1004 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क में प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य सहायक लेखा अधिकारी/लेखा परीक्षक के पर पर भर्ती की पढ़ित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्म (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुन्क समाहतक्तियों में प्रकासनिक अधिकारी/मुख्या सहायक लेखा अधिकारी लेखा परीक्षक भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान--- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेननमान वह होगा को इन नियमों में अवाबस अनुसूची के स्तंम 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।

- 3 भनों की पद्धति, आयुसीमा और अस्य बात आदि......उक्त पत्र पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अहेताएं और उससे संबंधित अस्य बास बहुौगों जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धिट हैं।
  - 4. निर्हताएं : बहु व्यक्ति :---
  - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसके पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (अ) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्र य सरकार का यह समाक्षान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीव विश्वि के प्रश्चीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्गन से छट दे सकेगे।

- 5. भिश्वित करने के शक्ति.—जहां केन्द्रय सरकार के यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समंचित है, वहां वह, उसके लिए जो कारण **हैं** उन्हें नेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसं उपबन्ध को किसः वर्ग या अवर्ग के व्यक्तियों के वाबत आदेख द्वारा विश्विस कर सकेंग ।
- 6. ज्यावृत्ति.—हन नियमों के कोई बात, ऐसे आरक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट भीर धन्य रियाययों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रिय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भनुसूचित जन जातियों भीर अन्य विशेष अवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।

प्रशासनिक प्रधिकार मुख्य सहायक लेखा प्रधिकार /लेखा पर्यक्षक के पद के लिए भरी नियम

			ग्रनृम् <del>यं</del>				•
पंद का साम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन	पद ग्रसना श्रचग्रन पद	से थ्रे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए भायु मं\मा	मेशा में जोड़े गए पत्राँ का फायदा केन्द्रेय सेशा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रद्रंन प्रतृत्रेय हैं या नहीं?
1	2	3	4		5	6	. 7
प्रशासनिक भिधकार / मुख्य सहायक लेखा प्रधिकार, लेखा परीक्षण स.धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति		साधारण केन्द्रं य सेवा समृह 'ख' राजपवित प्रमुमजिबं य	650-30-740- 810-द.रो35-8 40-100-द.रो -4 1200 क. म धे भर्ती किए भाषु और गैरि	380- (ए- जाने वा			लागुनहीं होता व क्षाकः श्रविध यदिकोई हो
જાત્વ જા			दशा में लागू ह				
	8			9			10
नागृ नहीं होता	नाग् नहीं होत		दो वर्ष				
भतीं कः पद्धति भर्ती स बे होगः द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वा	्या प्रोन्नति द्वारा रा भरः जाने बाल	या प्रसिनियुक्ति/ रिक्तियों के प्रतिग	स्थान(न्तरण मिता	प्रो		क्ति/स्थानान्तरण द्वारा भ प्रतिनियुयक्ति स्थानास्तर	तीं के दणा में वे श्रेणिया जिनसे ग किया जाण्या
	11	<del></del>				12	_
<ul> <li>(1) 3:- क्रे प्रतिशत प्रोक्षित है</li> <li>(2) 66- क्रिक्शितशत में मित वि श्राधार पर</li> </ul>	ता पराक्षा के परिण	सम क	<u>।</u> (	प्रोन्निमः (1) रिक्तियों का 33- । प्रतिगत ऐसा उप कार्यालय प्रधं अक स्तर 1, जिसते उस श्रेणः में उ वर्ष नियमति सेवा क है जिसके प्रत्तर्गत कार्यालय प्रधं अक क। श्रेणः			

में को गई सेवा, यदि कोई हो, भा है।

12

(2) रिक्तियों का 66-2/3 प्रतिशत

ऐसा कार्यालय अक्षक्षकों और उप कार्यालय अश्रीक्षक स्तर । जिसने उस श्रेणः में 3 वर्ष नियमति सेवा कः है, के लिए सीमित विभागिय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणास के आक्षार पर ।

भर्ती करने के लिए किन परन्थिनयों में नंध लोक मेवा ग्रावाग मे परामर्श किया जाएगा

14

यदि विभागः त्र प्रोन्नति समिति है तो उसके. सरचना

1.0

. \_\_\_\_.

नमृह "स" निभाग य प्रोस्निति समिति क सरचता

- (क) मृद्य कलक्टर या उसक अनुपस्यित में निर क्षक महानिदेवक-अध्येक,
- (च) सम्बद्ध कलबटर कलबटरगण--सदस्य,
- (ग) कोई अन्य कलक्टर या फेन्ट्र या उत्पाद-शृत्क और सामा शृत्क ओई के प्रश्ने न (निदेशक)
   जहां केलक्टर में माल एक कलक्टर है--सदस्य,
- (व) नियंत्रक कलक्टरेट के काइर का उप कलक्टर (कार्मिक और स्थापन) सदस्य।

पद पर नियुक्ति के लिए अयन करने समझ सज लोक सेवा आयोग से पराधर्ण करना स्रावश्यक नहीं है।

> [फा. सं. ए+12018/2/79-ए.डा. थ्व] शिव प्रसाद कुण्ड, भ्रमर जविव

4. Disqualifiactins .- No person,-

- (a) who has distered into or contracted a marriage with a person having spouse living,
- (b) who having a spouse fiving, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# (Department of Revenue)

### New Delbi, the 17th September, 1985

- G.S.R. 904.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of the Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Fxanziner of Accounts in the Collectorates of Central Excise, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Excise Collectorates Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Examiner of Accounts Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other matters.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

### **SCHEDULE**

Recruitment rules for the post of Administrative Officer/Assistant Chief Accounts Officer/Examiner of Accountants

Name of post	No. of post	Classification	Scule of pay	Whether Selection post or non-select post	recruit	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972	t Educational and other qualifica- tions required for dire recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(6)	(7)	Ţ(8)
Administrative Officer/ Assistant Chief Accounts Officer/ Examiner of Accounts	*Subject to variation dependent on work- loaad.	General Contral Services, Group 'B', Gazetted Ministerial.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-49-1000-EB- 40-1200.	Solection	Not · applicable	Not applicable,	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promoteos	Period of probation, if any	Method of rectt, whether by direct rectt, or by promotion or by deputa- tion/transfer & percen- tage of the vacancies to be filled by various methods	In case of reett, by promo- tion/deputation/transfer, grades from which promo- tion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition,	Circumstances in which U:P S.C. is to be consulted in making rectt.
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Not apolicable.	2 years.	(i) 33\frac{1}{3}\text{% by promotion.}  (ii) 66\frac{1}{1}\text{% on the results}  of Limited Departmental Competitive  Examination.	Ptoomotion:  (i) 33½ % of vacancies.  Debuty Office Superintendent Level I with 3 years regular service in the grade including service, if any, rendered in the grade of Office Superintendent.  (ii) 66½% of vacancies on the results of the Limited Departmental Competitive Examination open to Office Superintendents and Deputy Office Superintendents Level I with 3 years regular service in the grade.	Group 'B' DPC Composition  (a) Principal Collector or in his absence Director General of Inspection—Chairman.  (b) Collector/Collectors concerned—Member.  (c) Any other Collector or Director under Central Board of Excise and Customs where Collectorate comprises of one Collectorate only—Member.  (d) Deputy Collector (Personal and Establishment) of the cadre controlling Collectorate—Member.	necessary while making selection for apptt, to the post,

# विदेश मधालय

# म**ई दि**ल्ला, 16 म**ई**, 1985

- सा. का. ति. 905.—संबिधान के अनुक्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए विदेश संज्ञालय होस्टल (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1974 तथा विदेश मंज्ञालय, नई दिल्ला (वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1974 सिवाय उन शानो को ओ इस प्रकार का अनिक्रमण करने से पहले का गई हैं या करने के लिए छोड़ दा गई हैं, राष्ट्रपति, इसके द्वारा विदेश संभ्रालय होस्टल, नई दिल्लों में समृह ग नवा व पदों का भर्ती के तर के को विनियमित करने के लिए निम्मणिखिस नियम बनाने हैं, अर्थान्:—
  - ा. लघुण पेश भवा प्रारम्भ :-- (1) इन निपर्मा का नाम बिदेश महालय, हस्टिल गई दिल्ल (समूह गमीर पंचर) भर्ती नियम, 1985 होगा।
  - (2) ये राजपक्ष मे प्रकाशन के लाई वा को प्रवृत्त होंगे।
  - उपयोजन :---ये इस श्रधिमुखना के अनुमूच के कालम 1 में निविष्ट पदो पर लागृ होते।
- ्र पदीं का संस्था, वर्गीकरण तथा बेलनमान :---पदीं का सख्या उत्तका, वर्गीकरण तथा उनमें संबद्ध बेलनमान ७०त भनुमुख के कालग 2 से 4 से लिहिस्ट किए चतुसार द्वीगा।
- 4. भर्ती क पञ्चित्र आयुर्स मा, अर्हना इत्यादि :--- उक्त पक्षे से सर्वाधित भर्ती की पञ्चित, आयु में मा, इद्देशाएं प्रधा अन्य मामले उक्त अनुसूचे के कालम 5 से 13 में निविष्ट किए अनुसार क्षेत्र ।
  - त अप्रयोग्यता ं— कोई भं∘व्यक्तिः——
  - (क) जिसमे किसः ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हैया विवाह करने क संविदा के है जिसका पित/परन जे विन है, या
- ्षः) जिसने ज यत पति/पस्त के श्रीते हुए भ किस व्यक्ति से विश्राष्ट्र किया है या विवाह करने के सविदाकः है उक्त किस. भे पद पर नियुक्ति के लिए पात नहीं होगा बणते कि केन्द्र य सरकार यदि इस बात से सनुष्ट हो जाए कि इस प्रकार का विवाह ऐसे व्यक्ति और अन्य पार्टी के लिए लागू वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुजैय है आद्ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है इस नियम के उपयोजन से किस व्यक्ति को कूट दे सकत। है।
- 6. णिथिल करने को शक्ति ---जहा केन्द्रेय सरकार के यह राथ है कि ऐसा करने के लिए यह भावज्यक है या उचित है यह उन कारणों के लिए जिन्होंने लिखित में रिकार्ट किया जाएगा किस भे वर्ग या किस भे श्रेण के व्यक्ति के **बाबत इ**न नियमों के किस भे उपबन्<mark>ध को शिविल कर</mark> सकत है।
- 7. ब्याकृति:--डन नियमों में कोई भः बात फेन्द्रंथ सरकार द्वारा इस सबध में समय समय पर जारो किए गए झावेशों के अनुसार अनुसूचित्र जाति या अनुसूचित जनजाति या अध्य विशेष वर्ष के व्यक्तियों से सबधित उस्में द्वारों के लिए उपलब्ध किए जाने वाले आरक्षण, आर्थ में मा में शिक्षियता और अध्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा।

प्रनम्ब

 $(1) \qquad (2)$ 

(3)

- 1. पद का नाम
- 2 पदांक संख्या
- 3. अर्गोकरण
- 4. बेतनमान
- इ अपन पद है प्रथवा गैर-चैयन
- 6. क्या के. सि. में. (पेंधन) नियम।काठा 1972 के नियम 30 के ग्रन्मर्गत ओष्ट्र गए सेबा वर्षों का लाभ ग्राहय है।
- 7. स ध भर्ती बालें इस्म.दबारों के लिए ब्रायु स मा
- संबंभनी बालें उम्मेचवारों के लिए प्रपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योगताएं

- क्या संध भर्ती के उस्में दत्रारों के लिए निर्धारित भ्रायु तथा योग्यनाएं पटोझित बाले उस्में दवालों पर भी लागृ होंगे
- 10. परियक्ताकः भवधि यदि कोई हो
- 11. भर्ती की निष्ठ : मंद्रा भर्ती क्रांग या पदोन्नित द्वारा या प्रतिनिय्कित/स्थानास्तरण द्वारा नथा विभिन्न विधियों से भरो जाने वालो रिक्तियों का प्रतिकातना
- 12. यदि पटोन्नित /प्रितिनियुक्ति/स्थानांस्तरण द्वारा भर्तो होते हो तो वे ग्रेड जिनसे पटोन्नित /प्रितिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।
- 13. यदि कोई विभागीय पदोव्यति समिति है से उसके भर-चना क्या है ।

# लेखाकार.

ा\* (1981) \*भार्यभार को देखने हुए इनमें ब्रहा-ब्रह्टे की जा सकत है।

सामान्य केन्द्र य सेता ग्रप "ग" धराजपद्वित सिर्णिक वर्गीय

125-15-500द में . ~ 15-569-20=700

षायन

नर्हा

18 में 25 वर्ष के बाच (केन्द्रय सरकार द्वारा आहे अनुवेगों अथवा आवेशों के अनुसार सरकार। कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष के आयातक छुट के आ सकत े।

टिप्पण .--- श्रायु स मा के निर्धारण के लिए निर्णायक नारख (अङ्मान श्रांट निकोबार द्वेप समृद्ध नथा लक्षद्ध प को छोड़कर) भारत में श्रावेदकों से श्रावेदन पक्ष प्राप्त करने के श्रीनम सारख होंग.

# भ्रनिवार्यः---

- (i) किर्मः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं से स्नानक प्रथवा समक्षत्र उपाधि । वाणिज्य विषय को प्राथमिकता वः जायेगः
- (ii) मरकारी प्रथवा धर्ध सरकार। संगठनों में 5 वर्ष का लेखा सम्बन्धे कार्य का प्रमुक्त टिप्पण :--- 1. अन्यथा सुयोग्य पाए जाने वाले उस्म दवारों की कर्मकार चयन प्रायोग के विवेकानुसार योग्यताधीं में एट वं जा सकत है।
- टिप्पणे 2:—अनुसूचित जाति आर श्रनुसूचित जनजाति के उम्म ववानों के सबंध में कर्मचारे।

  पायन आयोग सक्षम प्राधिकार के नाथ में यदि अन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने

  वाले ल्यक्तियों के उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए सिलने

  की संभाना नहीं है सो अनुसूचित जाति और सनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों

  के लिए कर्मचारों चयन आयोग सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार श्रनुभव के सबंध

  में योग्यना/योग्यनाओं के चयन के किस अवस्था में दूल वं जा सकती है।

नही

दो वर्ष

पवोक्षति द्वारा इस आधार पर न मिलने पर "प्रतिनिषुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा" श्रीर दोनों आधार परन मिलने पर संबंधिक्षति हारा।

पदोन्नति द्वाराः उच्च श्रेणे लिपिकों श्रीर कैशियर में से जिन्होंने उस वर्गमें पांच वर्ण क नियमित सेवा कर ली हो श्रीर भी लेखा तथा इसी प्रकार के कार्यका पर्याप्त कान रखने हो।

प्रतियुक्ति पर स्थानास्तरण क्षाराः—केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले प्रधिकारियों में में ! (प्रतिनियुक्ति के। प्रविधि जिसमें इस नियुक्ति से ठक पहले उसे। संगटन विभाग में किसे संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतियुक्ति के प्रविधि णामिल है. 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होगें।।)

ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :---

- निवेशक (प्रशासन) निदेशक (स्थापना)—अध्यक्ष
- 2. उप सिंग (प्रशासन ) उप मिन्य (स्थापना)--सदस्य
- 3. भवर सचिव (प्रशासन)---सदस्य
- 4. भवर राजिव (एस् ई.)---सवस्य

, ,

 $(1) \qquad (2)$ 

(3)

- 1 ± परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक मेबा श्रायोग का परामर्श लिया जाना है।
  - । पद का नाम
  - पदो कः संस्था
  - उ वर्गीकरण
  - 4. वेतनमान
  - चयन पद है भ्रयवा गैर चयन
  - 6 क्या के सि में (पेणन) नियमावल 1972 के नियम 30 के प्रत्यर्गत जोडे गएसेवा वर्षी का लाभ ग्राह्य है।
  - मंखः भर्ती बाले उम्मं,दबारों के लिए श्राय मन्मा
  - संक्षं भनी जाले उन्मंदवारों के लिए प्रपेक्षित गैक्षिक तथा प्रत्य योग्यनाएं

- क्या भीडी भूती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा
   योग्यनाएं पदोन्ननि वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी
- 10. परिजेका की अवधि, यदि कोई हो।
- 1). भर्ती की विधि मीधी अर्दी द्वारा या प्रवोद्यति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभतना
- 12. यदि परोष्मित/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण हारा भर्ती होनी हो सो थे ग्रेड जिनसे परोष्मित /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया भाना है
- यदि कोई विभागीय पदोन्नित मार्मित है सी उसकी संरचता ज्या है ।
- 14. परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्स निया जाना है।

लागूनहीं होता

3\*1934 \*तार्यभागको देशले हुए इनमें घटा बढे के जा सकर्त है। सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रा ''गं' अशजनत्त्रत ,लपिक्वर्गीय

425- (5-500 व.मो.-15-560-20-700 स्पर्धे

चयन

नहीं

18 में 25 वर्ष के बंच (केल मण्कार द्वारा जार अनदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार। कर्भणारियों के लिए 35 वर्ष) क आयुवक छूट व जासकत है।

टिप्पणः ग्रापु मेमा के निर्धारण के लिए निर्णायक नारंखा' (ग्रांडमान ग्रीट निकोबार ई.प समृह तथा लक्षडीए को छोड़कर भारत में श्रावेदकों से श्रावेदन पच प्राप्त करने के अधिम तारुख होग था

### प्रनिवार्थ

- (1) किस सान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय से स्नानक अपाधि या समकक्ष उपाधि।
- (2) किसा गरकारो कार्यालय या प्रसिद्ध होटल/होस्टल या किस प्रसिद्ध कार्साभियल संगठन में स्वागता के घ्या में 5 वर्ष का प्रमुश्य ।

टिप्पणं :---- 1. श्रस्यथा भुयोग्य पाण जाने वाले उम्मीदबारों को कर्मचारी चयन मायोग के विवेकनानुसार योग्तामी में छट द जा मकतः है।

टिणणी 2 — प्रतुभूचित जाति घोर श्रंतृभूचित जनजाति के उम्में दवारों के संबंध में कर्मचारों चयत श्रायोग/सक्षम प्राधिकार कं राय में यदि इन आतियों के श्रवेद्धित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के उनके लिए प्रारक्षित रिमितयों को पूरा करने के लिए मिलने के संभावना नहीं है तो श्रनुसूचित जाति श्रीर श्रतुभूचित जनजाति के उम्मीदवारों के लिए कर्मचारं चयत श्रायोग/सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार श्रतुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताश्री के चयन की किसी श्रवस्था में उस दा जा सकक्ष है।

बाछने यः---

लेखा/प बः एक्स संभालने का काम

नही

यो वर्ष

पदोन्नति द्वारा 33-1/3 प्रतिभव प्रतिनियुक्ति पर स्थानावरण द्वारा और इनके मिलने पर संख्यो भर्ती द्वारा 66-2/3 प्रतिकात

पदोन्नतिः हाउस की परों और स्टैनो टाइपिस्टों में से जिन्होंने उस अगे में 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वाराः केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से (प्रतिनियुक्ति की अवधि , जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहने उसी संगठन /विभाग में किसी संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि णामिल हैं, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

ग्रुप "ग" विभागीय पदीन्नति समिति:

- 1. निदेणक (प्रणासन), निदेशक (स्थाना)-अध्यक्ष
  - 2. उप सिचव (प्रशासन), उप सिचव (स्थापना)—सदस्य
  - 3. अवर मजिव (प्रणामन) सदस्य
  - अवर सचिव (एस ई)─सवस्य

लागूनहीं होता

(1)

1. पद का नाम

- 2. पदो की मंख्या
- बर्गीकरण
- 4. वेतनमान
- 5. चयन पद है अवबा गैर चयन
- 6. क्या के.सि.से. (पेंसन) नियमावर्ला, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षी का लाभ ग्राह्य है।
- 7. मोश्री भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए जाय सीमा।
- मीओ भूनी वाले उस्मीववारों के लिए अपेकित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताण्

- क्या मीखी भूनी के उम्मीदवारों के लिए निवारित आयु तथा नहीं योग्यनाएं पदोश्लनि वाले अभ्योदवारों पर भी लागू हॉनी।
- 10. परिमाना की अवधि, यदि कोई हो
- 11. भर्ती की विधि, सीधी भर्ती द्वारा या पर्वोद्यति द्वारा या प्रतिनियक्ति /स्वातान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों
- 12. यदि बदोस्नि/मिनिनिन्निन/स्थानान्तरण द्वारा भूती होनी हो तो वे ग्रेड जिलसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थाना-तरण किया जाना है
- क्या है।
- 1.4. परिस्थितियों जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्क लिया, जाना है।
  - 1. पदकानाम
  - 2. पदों की संख्या
- 3. वर्गीकरण
- 4. वेशनमान
- 5. चयन पद है अथवा गैर-चयन
- 6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा बचौं का लाभ ग्राहाँय है।
- 7. सीधी निर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सं मा

(3)

हाउस कीपर

2\* (1984) \*कार्य भार को देखते हुए इनमें कटा-बही का जा सकता हैं।

सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ग" अराजपत्नित लिपिक वर्गीय

330-10-380-द. रो.-12-500 द. रो.-15-56 **७** रुपये

भाग नहीं होता

नर्धा

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा आरी अनुवेशी अश्रवा आवेशी के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयुतक छूट दी जा सकती है।

टिप्पर्णाः आयु मीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीखा (अंडमान और निकोबार इति समृह तथा लक्षद्वीप को छोडकर) भारत में आवेदकों से आवेदन पक्ष प्राप्त करने की अभिम सारी**क** होगी।

- अनिवार्यः (i) किसी किसी मान्यना प्राप्त विक्वविद्यायलय से स्तातक उपाधि वा समनक उपाधि ।
- ·(ii) किसी श्रसिक्क होटल/होस्टल/संगठन में स्टोर फर्नीवर संभालने का कम से कम पांच वर्षका अनुभव ।

टिप्पणी 1: अन्यथा मुयोग्य पाए जाने वाले 'उम्मीदवारों को कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में छूट दी जासकती है।

टिप्पणी 2: बनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजानि के उम्मीदवारों के संबंध में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की राय में यदि इन क्रांतियों के अपेक्षित अनुभव रेचाने वाले व्यक्तियों के, उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की पूरा करन के लिए मिलने की मंभावना नही हैती अनुसूचित आति और अनुसूचित अनआति के उम्मीदवारी के लिए कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/योग्यताओं के खयन की किसी अवस्था में ढील दी का सकती है।

से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिकता

13. यदि कोई विमागीय पदोन्नति समिति है ती उसकी संरचना

दो वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा — 50 प्रतिकत नीर्क भर्ती द्वारा, इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा --- 50 प्रतिज्ञन

: प्रतिनियुक्ति पर स्थान(न्तरण द्वारा :

केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकज्ञ पर पर काम करने वाले अधिकारियों में से । प्रतिनियुमित की प्रविध, जिसमें इस नियुधिन से ठीक पहने उसी संगठक/विमाग में किसी भवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

: ग्रुप "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :

- 1. निवेशक (प्रशासन), निवेणक (स्थापना)-अध्यक
- उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)—सदस्य
- अवर सचिव (श्राणासन)—सदस्य
- 4. अवर मचिव (एस. ई.)—सदस्य
- ः लागू नहीं होना

1\*(1984) \*मार्यभार को देखने हुए इनमें बटा-बढ़ा की जा सकता है। सामान्य केन्द्रे य सेवा ग्रप "ग" अराजपतित लिपिक वर्गीय 330-10-38(-द. रो.-12-500-द, रो.-15-560 रुपये

लागू नहीं होता

नहीं

लागु नहीं होता

 अ. सीक्षी भूती वाले उम्मीद्यारों के लिए अपेकित तथा अन्य योग्यताएँ

- अ. अवा तीर्धा भर्ती के उम्मीदनानों के लिए निर्धारित आसु तथा वीरयताएं पदोन्ति वाले उम्मीदनानों पर भी लागू क्षेत्री।
- 10 परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
- अर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोलिति/स्थानालरण दारा तथा विभिन्त विधियों से भरी आने वाली रिक्तियों की प्रतिशतना
- 12. यदि पदीन्तिः/प्रतिनिगृभित/स्थानान्तरण क्रारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनेशे पदीन्तिः/प्रतिविगृभित/स्थानान्तरण शिया आना है।
- यदि कोई निकार्याय पदीलाति निर्मित है नो उसकी नंदनता क्या है।
- (4) परिस्थितियों जिन्में भर्ती के विष् मंत्र लोक मैंबा आयोग का परामर्श लिया आना है।
- 1. पदंकानाम
- ्र. पदो की सख्या
- वर्गीकरण
- बेशनमान
- चयन पद अथवा गैर-चयन
- तथा के सि. से. (पेंभन) नियम।वर्ली । 973 के नियम 30 के अन्तर्गत ओड़े गए सेवा वर्षी का लाज ग्राहुय है।
- संध भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु से मा
- मं श्री ्र्ली वाले उम्मं दकारों के लिए अपेकित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

- क्या सीक्षी भ्रतीं के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु त्या यौग्यताएं पदोन्मति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
- 10. परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
- 11. भंतीं की अवधि, सीधी भंतीं बारा या पदोन्ति बारा या प्रतिनियुक्ति/श्वानान्तरम बारा तथा विभिन्त विधियों से भंगी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमतता।

चागु नहीं होता

लागू नहीं होता

लागृनही होता

प्रतिनिवृ<del>ष्टित</del> पर स्थानान्तरण **द्वा**रा

प्रतिनियमित गर स्थानान्तरण द्वारा

भेन्द्र सरकार के कार्याजयों में समनक्षा पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से । (प्रति-नियुक्ति की अवधि, जिसमें इस निश्किम से ठीक पहले अभी अगठन/विभाग में किकी संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अभीक्ष खासिल हैं, 3 वर्ष में अधिक नईं( डोर्गः)।

नागृनहीं होता

व्यागुनही होता

अब्ब श्रेणी लिपिक

 $1^*(1984)$  "कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़े की जा सकती है।

सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप ''ग'' अराजपश्चित 💎 लिपिक वर्गीय

330-10-380-व. रो.-12-500-व. रो.-560 रुपये

गैर-चयन

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र मरकार धारा जारी अनुवेशों अथवा आदेशों के अमुसार मर-कारी कर्मणारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूंट दी जा सकती है)।

टिप्पर्णः आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक नारीख (अंडमान और निकोबार द्वीपनमूह नथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन-पन्न प्राप्त करने की अंतिम नारीख होगी।

अनिवार्य (1) किसी मान्यनाप्राप्त विक्वविद्यालय से स्नातक अथवा समकक उपाधि ।

(2) लिपिक के पद का कम में कम तीन वर्ष का अनुभव और लेखा कार्य का अनुभव।

टिप्पणी 1 : अन्यक्षा सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीदवारों की कर्मचारी चयन आयोग के विधेकानुसार योग्यनाओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीववारों के संबंध में कर्मजारी चयत आयोग/समक्ष प्राधिकारी की राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले ज्यक्तियों के, उनके लिए आग्रेक्षत रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने की संभावना नहीं है तो अनुमूचित जाति और अनुसूचित अनजाति के उम्मीववारों के लिए कर्मचारी ज्यन आयोग/सक्षम प्राधिकारों के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यतः/योग्यताओं के चयत की किसी अवस्था में कृष्ट का जा सकती है।

नहीं

दो वर्ष

पदोल्ति द्वारा, इस आधार पर न निखने पर प्रतिनिधुन्ति पर स्थानाल्तरण द्वारा और दोनों अक्षार पर न निलने पर सीधी भर्ती द्वारा। 1

2

12. यदि पर्वान्मति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्नरण द्वारा भर्ती होनी हो सो ने ग्रेड जिनसे पर्दान्नति/प्रतिनिगुक्ति/स्थानान्नरण किया जाना है।

 यदि कोई निजामं य पदोन्तित समिति है तो उसकी संरचना क्या है।

- 14: परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक मेवा आयाँग का परामशे लिया जाना है।
- 1. पव का नाम
- 2. पदों की संख्या
- वर्गीकरण
- 4. वेशनमान
- चयन पद अथवा गैर-चयन
- 6 क्या के, सि. से. (पेंझन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
- र्स धं/ भर्ती वाले उस्मीदवारों के लिए आयु से मा
- सीधी भर्ती वाले उर्म दवारों के लिए अपेक्षित गैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
- क्या में भी भर्ती के उम्मीवशारों के लिए निर्धारित आयु
  तथा मोम्यनाए पदोन्ति वाले उम्मीववारों पर भी लागू
  नोंगी।
- 10. पश्चिका की अवधि, यदि काई हो।
- 11. भर्ती की विधि, सिधी भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानौतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिणतता
- 12. यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे ग्रेड जिनमे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानानतरण किया जाना है।
- यदि कोई विभागोप पदोन्नति समिति है तो उसका संस्थाना क्या है।

पदोन्तिति द्वार्थ : अधर श्रेणे लिपिकों में से जिन्होंने उस वर्ग में ४ वर्ष का सिथमित सेवा कर र्ला हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से । (प्रति-नियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किनी संबर्ग्याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शासिन्त है, ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पूप "ग" वियोगीय पदीन्तित समिति :

निदेशक (प्रशासन), निदेशक (स्वापना)

भव्यक्ष

2. उप सचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)

सदस्य सदस्य

3. अवर मचिष (प्रशासन)

4414

4. अवर मानिव (एस ई)

संवस्य

लागू नदी होता

अभा-लिपिक

1 \*(1984) \*कार्य भार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकती है।

समान्य केन्द्रीय सेवा भुप "ग" अराज्यवित लिपिक वर्गीय

330-10-380-द. रो.-12-500-द. गे.-15-560 रुपये

. लागू नहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार बारा जारी अनुदेशों अधवा आदेशों के अनुसार सर-कारी कर्मवारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छुट दी जा सकती है।

टिप्पण : आसु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारोखा (अंडमान और निकाबार द्वीप सभूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में आवेदकों से आवेदन-पन्न प्राप्त करने की अंतिम तार्रख होगी।

अनिवार्य: ()) दसनी या समकक्ष

(2) आशुलिपिक में 100 शब्द प्रति मिनट और राश्वपाइटिंग में 40 णब्द प्रति मिनट की गति, मेकिन यदि 100 णब्द प्रति मिनट की गति वाले व्यक्ति उपलब्ध स हो तो आशुलिप में 80 शब्द प्रति मिनट की गति से लिखने वाले व्यक्तियों के नाम पर विचार किया आएगा।

टिप्पणी: अन्यथा सुयोग्य पाण जाने वाले उम्मीदवारों को कर्मवारी वयन आयोग के विवेका-नसार योग्यताओं में छुट दी जा सकती है।

लागू नही होता

दो वर्ष

-मीधी मर्ती द्वारा, दम आधार पर न मिलने पर प्रतिनियमिन पर स्थानी नरण द्वारा ।

प्र तिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समक्रम पद पर काम करने वार्त अधिकारियों में से प्रतिनेसृक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति के ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संबर्ग-बाह्य पद पर पतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, अंबर्ध से अधिक नहीं होगी।

त्रुप "ग" विभागीय पर्वोक्सथन समिति :

- । निदेशक (प्रणासन), निवेशक (स्थापना)- अध्यक्ष
- 2. उप मचिव (प्रशासन), उप सचिव (स्थापना)-- सदस्य
- 3. अबर मिंचव (प्रशासन)- सदस्य
- 4. अवर समिब (एस ई)-- मदस्य

14 परिस्थितियां िनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श सिया जाना है।

2

िपद का नाम

1

- 2. पदों की संख्वा
- 3. वर्गीयःरण
- 4. वेतनमान
- 5 चयन पद है अयवा गैर-च्यान
- 6 क्या के. सि. से. (पेंगन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षी का लाभ ग्राह्म हैं
- 7. मीधो भर्ती बारो उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा
- मी में भती था ने उन्ती त्वारों के लिए अपे केत मैक्सिक तथा अन्य योग्यताए
- 9 क्या सीधी मली के जम्मीदबारों के लिए निर्धारित आयु तया योग्यतःएं पदोन्नति वाले जम्मीदवारों पर भी लागू होंगी
- 10. परिवीका की अवधि, यदि कोई हो
- 11. भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा सथा विशिष्ठ विधियों से भरी जाने बाली रिक्तियों की प्रतिशनता।
- 12. यवि पदोश्वति/ब्रिजिन्यित्र/स्थानीनरण हारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदो ऋति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।
- 13. यदि कोई विभाशीय पदोक्षति समिति है तो उसकी संरचना क्यां है।
- 14. परिस्थितयां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।
- 1. पद का नाम
- 2. पदो की संख्या
- वर्गीकरण
- 4. येतनमान
- चयन पद है अथवा गैर-चयन
- 6. क्या के सि. से. (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 33 के अन्तर्गंत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाच प्राह्य है।
- र मीधी <sub>व</sub>र्ती वाले उम्मी**दवारों के लिए आयु सीमा**
- सीक्षी भूनी वाले उम्मीदवारों के लिए आपेकित गैक्षिक तथा अन्य योग्यनाएं।

लाग् नहीं होता !

क्**बर श्रेणी** लिपिक

2 (1984) कार्यकार को देखते हुए इनमें घटा-बढ़ी की जा सकक्षी है।

3

सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रप "ग"

अराअपद्भित- - लिपिक वर्गीय

260-6-290-व. रो.-6-326-८-३६6-व.रो.-८-३90-10-400 रुपये

गैर चयन (नान सलेक्णन)

महीं

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशीं अपवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष की आयु तक छूट दी आ सकती है।)

टिप्पणी : आयु सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर (भागत में आयेदकों से आचेदन-पक्ष प्राप्त करने की अंतिम सारीय होगी।

अनिवार्यः (i) दसर्यो या समकक्ष

(ii) अंग्रेजी टाइपराइटिंग में 30 शब्द प्रति मिनट और क्विन्दी टाइपराइटिंग में 25 शब्द प्रतिमिनटकी गति।

टिप्पणी : अन्य प्रकार से सुयोग्य पाए जाने वाले उम्भीववारों को कर्मजारी चयन आयोग के विवेकानुमार यायताओं में ढील वी जा सकती है।

आय: महीं

शैक्षिक योग्यताएं : हां

दो वर्षः

पदोत्रित द्वारा इस आधार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

पदोन्नति इ।रा : हैड अटें डैटरा और रिसेप्सन अटेंडैटस जिन्होंने उस वर्गमें कम से अन्म 5 वर्ष की नियमित सेवा कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा :

केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों **में से** । (प्रति-नियुक्ति की अवधि असमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन/विभाग में किसी संगर्ग-बाह्य पद पर श्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

ग्रुप "ग" विभागीय पदोश्वति समिति :

- निवेशक (प्रशासन), निवेशक (स्थापना)--अध्यक्ष
- 2. उप तिषव (प्रशासन), उप सिषव (स्थापना)-- सदस्य
- अवर मिच (प्रशासन)-~सदस्य
- 4. अवर मचिव (एस ई)--सदस्य

लागृनहीं होता।

: रिसेप्शन अटेंडेंट

ं 6 (1984) कार्यमार को देखते हुए इनमें बटा-बड़ी की जा सकती है।

. सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "व" अराजपत्नित लिपिक वर्गीय

: 200-3-206-4-234-व, रो,-4-250 वपये

ः गैर-चयन पद

ः नहीं

: **लागू न**हीं होता

ः लागुनही होता

13 यदि कोई विभागय पदौननति समिति

मंरचना क्या है

तो उसक्ः

1 3 2 क्या सीधी प्रति के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु :लागू नही होता तथा योध्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लाग् होगे । 10. परिवीक्ता की अविधि मदि कोई हो। ः लागुनहीं होता 11. वर्ती की विधि, संधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वाराया ः पदोन्नति द्वारा । इस आधार पर न भिलने पर "प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण" द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्यत्नान्तरण **डारा तथा विभिन्न विधियों से** भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतसा 13 यदि पदोस्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी ः पदोन्नति : कार्यालय अटेंबेंट, स्कीपर-एवं बाहक, चीकीदार, कारपेंटर और पालिकर के हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण पद पर 3 वर्षे की नियमित सेवाऔर दसवी कक्षा तक अध्ययन किया हो। किया जाना है। प्रतिनियुष्टित पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र सरकार के कार्यालयों में समकक्ष पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से/प्रतिनियुनित की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी संगठन ∤विभाग में किसी संवर्गबाह्य पद पर प्रतिनिय्कित की अवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक महीं होगी। 13. यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी युप "घ" विभागीय पदोन्नति समितिः (1) निवेशकः/उप सम्बद (प्रशासनः) अध्यक्ष संरचना क्या 🛊 । 2. अक्ट मचिव (एम 🕏 .) 3. जबर मचिव (पी ई /पी एफ) सदस्य 14 परिस्थितिया जिनमें ्रूर्ती के लिए संघ लोक सेवा लागुनहीं होना आयोव का परामर्श लिया जाना है 🝈 ा. पद का नाम हैंड भटेंडैंट ः पदो क संख्या 2\* (1984) वर्गकरण <sup>क</sup>कार्यभार को देखते हुए इनमें घटा-बड़ क जा सकत है। सामान्य केन्द्र य सेवा ग्रुप "घ" भ्राराजपितत लिपिकवर्गीय वेतनमान चयन पद है अथवा गैर चयन 200-3-206-4-234 द. रो.-4-250 रुपये 6. क्या के. सि. से. (पैंगन) नियमावल, 1972 के गैर-चयन नियम 30 के श्रंतर्गत जोड गए मेवा वर्षों का लाभ नहीं 7. सध भर्ती वाले उम्म दवारों के लिए ग्रायु स मा लागूनहीं होता स झ त्भर्ती आले उम्म क्वारों, के लिए भ्रवेकित खैकिक. इसागु बहीं होता. • . सचा , फ्राय-योखतास् .. क्या सःध । पंजिङ्ग केहानमार देवा सँ होन शिए विनिधर्म एत बाब्युः । ाम्**वाण् मही**भिष्ठोता । स्व क्र तथा योग्यताः पदोन्नति वाले उम्म दवारों पर भ लागू 10. परिवक्षाक अवधि, यदि कोई हो **जग्ग नहीं** होता 11. भर्तीक विधि सध/भर्ती द्वारा या पदोन्नित द्वाराया पदोलानि हार।। इस भात्रार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा प्रतिनियुक्ति /स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर जाने वाल रिक्तियों क प्रतिशतता 12. यदि पदोन्निः/प्रितिस्कित्/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती पदोननति क्षारा : होन हो तो वे ग्रेड जिनमें पवीन्नति/प्रतिनियुक्ति/ कार्यालय अटेंडेंट, स्व पर-एवं-बाहुक, चैकं.दार,कारपेन्टर ग्रीर पालिशर जिन्होंने तान वर्ष क. स्थान।न्तरण किया जाना है। नियमित मेवा भीर दससीं कक्षा तक भव्ययन किया हो। प्रतिनियुम्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : केन्द्र संरकार के कार्यालयों में समकक्षा पद पर काम करने वाले अधिकारियों मसे। (प्रतिनियुक्ति कं श्रविध/िष्ठसमें इस नियुक्ति से ठक पहले उस: संगठन /विभाग में किस। संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति कः भविध शामिल है, : वर्ष से भधिक नहीं होगः)।

मूप "ध" विभागं य पदोन्नति समिति :

(1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन)-- भ्रष्ट्यक्ष
 (2) श्रवर सचिव (एसई) --सदस्य
 (3) ग्रवर सचिव (प ई/प, एफ) --सदस्य

14 परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक स्था

2

- परिस्थातया जिनम भेता के लिए संघ लाक स्था भाषीग का परामर्श लिया जाना है
- 1. पद का नाम

1

- 2. पद्यों क संख्या
- 3. धर्गीकरण
- 4. बेलनमान
- 5. चयन पद है प्रथमा गैर धयन
- 6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमावल , 1972 के नियम 30 के घंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
- 7. संधी मर्ती वाले उम्मं ववारी के लिए मायु संमा

- स धं भर्ती वाले उम्मं दवारों के लिए भ्रपेक्षित शैक्षिक तथा घन्य योग्यताएं
- क्या संघं भर्ती के उम्मंदवारों के लिए निर्धारित भायु तथा योग्यताएं पदोन्नित वाले उम्म दवारों पर म लागू होंगे ।
- 10 परिवीका की अवधि, यदि कोई
- 11. भर्ती कः विधि, सम्रः भर्ती द्वारा या पदोन्मित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरणं द्वारा तथा विभिन्न विधिन् यों से भर जाने वाल रिक्नियों क प्रतिगतता
- 12. यदि पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भतीं. होत. हो तो बे ग्रेड जिनसे पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाना है
- यदि कोई विभागं य पदोन्तिति समिति है तो उसकं। संपन्नना था है
- 14. परिस्थितियां जिममें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा धायोग का परामर्था जिया जाना है
- 1. पद का माम
- 2. पदीं क. संख्या
- 3. बर्नीकरण
- 4. वेसंनमान
- 5. चयम पद है अथवा गैरचयन
- 6. क्या के. सि. से. (पेंशन) नियमायलं 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राह् य हैं।

स्राम् नहीं होता

कार्यालय घटेंसैंट

2\* (1984)

\*कार्यभार को देखने हुए इनमें घटा-अड़ की जा सकते है।

सामान्य केन्द्र य सेवा प्रुप "घ" प्रकाशिकत--लिपिक वर्गीय

196-3-220-व. रो.-3-232 रुपये

लागूनहीं होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बच।

(केन्द्र य सरकार द्वारा जार. अनुवेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकार कर्मनारियों के लिए 35 वर्ष क. आगु तक छूट द. जा मकत है)

टिप्पण : (1) भागु समा के निर्धारण के लिए निर्णायक तार ख (ग्रंडमान भार निकाबार धप समूह तथा लक्षक्रप को छोड़कर) भारत में भावेदकों से आवेदन एक प्राप्त करने का भीतम तार ख होग)।

टिप्पण':(2) रोजगार कार्यालय के साध्यम से क गई भर्ती के सामने में घायू-प्रमा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण सारंख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने क. अंतिम सारीख होगा।

लागूनहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

स घ भर्ती द्वारा इस भाषार पर न मिलने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा .

केन्द्रीय मिन्कार के कार्यालय में समकक्ष पद पर पद पर काम करने वाले अधिकारियों में से। (प्रतिनियुक्ति क भविष्ठ, जिसमें इस नियुक्ति से ठफ पहले उस मन्द्रन/विभाग में किस संवर्ग-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति के। भविष्ठ शामिल है, 3 वर्ष से अधिक महीं (होग)।

ग्रुप "घ" विभाग य पदोम्नति समिति

- (1) निदेशक/उप-सचिव (प्रशासन) प्रध्यक्ष
- (2) भवर सचिव (एसई)-सदस्य
- (3) धवर सचित्र (प ईप.एफ)-सवस्य

लागू महीं होता

सर्व पर-एवं वाहक (घटेबेंट)

37\* (1984)

\*कःर्यनार को वेजने हुँर इननें घटा-बर्ड़ाको जा सकती है।

सामान्य केन्द्र य सेवा ग्रुप "घ" भराजपक्षित∹िलिपिकवर्गीय

196-3-220-व. रो.-3-232 स्पर्ये

लागूनहीं श्लोसा

नहीं

7. स ध मर्ती वाले उम्म दबारों के लिए आयु-स मा

 स धं भर्ती वाले उम्मी.दवारों के लिए भपेक्षित गैक्षिक सथा भ्रम्य योग्यताएँ

- क्या सर्घः मधीं के उम्मं क्यारों के लिए निर्धारित भायु समा योग्यताएँ पदोन्तित वाले उम्मं द्वारों पर भः लागू होगः
- 10. परिव क्षा कं। भवधि यदि कोई हो
- 11. भर्ती क विधि, संखं भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न थिवि थों से भरं जाने वालं रिक्तियों की प्रतिगतता।
- 12. यदि पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा पर्ती होन हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नित /प्रतिमियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है।
- ग3. यदि कोई विभाग य पर्योन्नित समिति है तो असकः संरचना भया है
- परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा भायोग का परामर्था लिया जाना है
- 1. पद का नाम
- 2. पदों क संख्या
- 3. धर्गीकरण
- 4. धेतनमान
- भयन पय है भयवा गैर चयन
- 6. क्या कें. सि. से. (पेंशन) नियमावर्क 1972 कें नियम 30 के भीतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ भाह्य है।
- 7. संबं भर्ती जाले उम्मंदवारों के लिए भागु संमा

18 से 25 वर्ष के बीच

(फेन्क्रंथ सरकार द्वारा जारं अनुवेशों अथवा आवेशों के अनुसार सरकार कर्यचारियों के लिए 35 वर्ष का आयु तक छूट व आ सकत है)।

टिप्पणं :(1) प्रायु-संमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तार्रख (प्रंडमान घीर निकोबार हूं.प समूह तथा लक्षतं.प को छोड़कर) भारत में घावेदकों से घावेदन-पद्म प्राप्त करने की मीनिम तार ख होगः)।

टिप्पर्यः :(2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से कं गई कर्ती के मामले में भायु-संमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तार खंदोजगार कार्याक्षय से नाम भेजने की झंतिम तार खं होंगे।

किसं कार्यालय /संगठन में इसः पद पर त न वर्ष के अनुभव सहित एकाई सामग्र कः जानकार हो \*

टिप्पणाः (1) भ्रन्य प्रकार से सुयोग्य पाए जाने वाले उम्मीववारों को सक्षम प्राधिकार। के विवकानुसार योग्यताओं में छूट दो जा सकतो है

\*िटप्पणं :(2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के संबंध में सक्षम
प्राधिकार क राय में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों के उनके
लिए आरक्षित रिक्तियों को पूरा करने के लिए मिलने के संभावना नहीं है तो अनुसूचित
जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मंदवारों के लिए कर्मचरी म प्रधिकारी
को विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता /योग्यताओं में चयन क किस अवस्था
में होल दो जा सकती हैं।

सागू नहीं होसा

को वर्ष

स.को भर्ती द्वारा । इस ग्राधार पर न मिलने पर प्रतिनिभुक्ति पर स्थानाग्तरण द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :

केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों में समकक्ष पद पर काम करते वाले अधिकारियों में क्षे (प्रतिनियुक्ति के धवधि, जिसमें इस नियुक्ति से डीक पहले उसा संगठन/विभाग में किसी संवर्ग-वाह्न पद पर प्रतिनियुक्ति की धवधि शामिल है, 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। युप "य" विभाग य पदोन्नित समिति :

- (1) निवेशक/उप-सचिव (प्रशासन)-मध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (एसई)-सदस्य
- (3) अधर समिष (पं एफ/पंई) -सदस्य

लागु नहीं होता।

चौकं दार

14\* (1984) सार्यभार को देखते हुए इनमें घटा- बर्ड़ की जा ससर्थ है। सामान्य केन्त्र य भेवा ग्रूप "प" धराजपिता लिपिक वर्गीय

· 196-3-220- व शे.-3-232 हपये

लागू महों होता

नहीं

18 से 25 वर्ष के बीच

(केन्द्रिय सरकार द्वारा जार भनुदेगों भववा आदेशों के भनुसार सरकार, कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष का भागु तक छूट वा जा सकता है)।

टिप्पणं :(1) श्रायु सं:मा के निर्धारण के सिए निर्णायक तारीख (संहमान श्रीर িकोशार इ.प समूह तथा लक्षद्व.प का छोड़कर) भारत में भावेदकों से श्रावेदनपक्ष प्राप्त करने क श्रीतम तारीख होगी)।

टिप्पर्णः (2) रीजनार कार्यालय के माध्यम सें को गई मर्ती के मामले में धायु सीमा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तार ख रोजगार कार्यालय मे नाम मैजने के ग्रीतिम तारंख होगें। 8. संघ, भर्ती वाले उम्मे दवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा प्रम्य योग्यताएं

वांच एंड वार्ड का पांच वर्ध का शतुक्ष", श्रधिमानता भूतपूर्व सेना कार्मिक

टिप्पणंः (1) प्रगर उस्मीदवार अल्यां भली प्रकार अर्हता प्राप्त हो तो सक्षम प्राप्तिकारः के विवेकानुसार योग्यनाओं में छुट सं जा सकल है।

टिप्पणं :(2) अनुसूचित जाति भीर अनुसूचित जनजाति के समीववारों के संबंध में सक्षम प्राधिकारं की राम में यदि इन जातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अपक्रियों के उनके लिए धारक्षित रिवितयों को पूरा करने के लिए मिलने कां संभावता नहीं है तो अनुसूचित जाति और अनुसूचित अनजाति के उम्मं दयारों के लिए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव के संबंध में योग्यता /योग्यंताओं में चयन के किस अवस्था में द्वेल वी जा सकसी है।

9. क्या सं.धः भवीं के उम्मं दवारों के लिए निर्घारिक्ष धाय तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उर्म्य दवारों पर भ सागुहोर्गः ।

लागू नही होता।

10. परिवंक्षाकें. भवधि, यदि कोई हो।

11. भर्ती के विधि, स घ भर्ती द्वारा या पदोम्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से मरं। जाने वाल रिक्तियों क प्रतिशतता

12. यदि पदोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा होती हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोम्मति/प्रतिमियुक्ति/ स्थानाम्तरण किया जाना है।

- 13. यदि कोई विभागं य पदोन्नति समिति है सी उसकी संरचना क्या है।
- 14 परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संब लोक सेवा भायोग का परामनं शिया जाना है।
- 1. पद का नाम
- 2. पदों के संख्या
- 3. वर्गीफरण
- 4. वेसनमाम
- चयम पद है अथवा गैर-चयन
- मया के. सि. से (पेंगम) नियभावल , 1972 के भियम 30 के भौतर्गन जोड़े गए वर्षों का लाभ ग्राह्म **\***?
- क्षिए मायु समा 7. संधे भर्ती वाले उम्मेववारों

दो वर्ष

संधे मर्तिद्वारा।

मागूनहीं होता।

स्थार्यः करने संबंधः पूप "ध" विभागःय पद्योकापि समिति

- (1) निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) --- श्रध्यक्ष
- (2) अवर संचिव (एस ई) -- सवस्य
- (3) प्रवर सचिव (पं. एफ/पः ई) ---सदस्य

लागुनही होता

कारपेटर

\*1 (1984) \*कार्यभार को वेखते हुए इनमें घटा-यह के जा सकते है।

सामान्य केन्द्रं य सेवा ग्रुप "ध" धराजपन्नित लिपिकवर्गीय

196-3-220-द. रो.-3-232 रुपये

सागृनहीं होता

18 से 25 वर्ष के बंच

किंग्द्र सरकार द्वारा जारं अनुवेशों अयवा मादेशों के अनुसार सरकारे कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष के भागुतक छूट दो जा सकत है।

दिप्पर्णाः (1) भायु सं मा के निर्धारण के लिए निर्णायक सार्वा (भंडमान भीर निक्रोबार डीप समूह तथा लक्षद्वीय को छोड़कर) भारत में धावेधकों से प्रविदन-पत पाय्य करने की विशिष तारंख होग]।

टिप्पणे :(2) रोजगार कार्यासय के माध्यम से के गई भर्ती के मामले में प्राय सीमा के निर्धारण के लिए निर्णायक तारेख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के चौरिम तारेख

- संखं। भर्ती वाले उम्मीदबारों के लिए मपेक्षित गैक्षिक तथा भनिवार्यः भ्रम्य योग्यताएं ।
  - (1) मिडिल स्कूल रटैंड डे
  - (2) त न वर्ष का कारपेंटर के कार्य का धनुनव ।

वाछमं यः

साइकिल चलामा जानतः हो।

टिप्पणं. :

(1) यदि उम्मीववार श्रन्यथा भला प्रकार श्रर्हता प्राप्त हो तो सक्षम प्राधिकार के विवेका-न्सार योग्यताम्रों में दील दें। जा सकतं है।

टिप्पणः : (2) अनुसूचित जाति भीर धनुसूचित अनजाति के उम्म दवारों के सबंधं में सक्षम प्राधिकार क. राय में यदि इन जातियों के प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्तियों क उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियो को पूरा करने के लिये, मिलने क संभावना नहीं है तो ग्रनुसूचित जाति भीर अनुमूचित जनजाति उम्न दवारों के लिये सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार मनुमव के सबंध में योग्यला/योग्यताचों में चयन क किस अवस्था में इस द जा सकती है।

9. क्या म घः भर्ती के उम्मं दवारों के लिए निर्धारित आयु तथा लागू नहीं होता। योग्यताएं पदान्नति वाले उम्मी:कुवारों पर भी लागू होग.।

10. परिवक्षाक अवधियदिकोई हो।

दो वर्ष

- 11. मर्ती क विधि, संबं भर्ती हारा या पदोन्नति द्वारा या सर्ध मर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर जाने बाले रिक्सियों कः प्रतिशतना ।
- 12. यदि पद्योत्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होनं होतो लागू नहीं होता बे ग्रेड जिना पदोन्नति/प्रतिनियुविन/स्थानातरण किया जाना ŧί
- 13. यदि कोई विभाग य पदोन्नति समिति है तो उक्त संरचना क्या है स्थाय करने लिये ग्रुप "घ" विभाग य पदोन्नति समिति :

- (1) निदेशक/उप सचिव(प्रशासन)---धध्यक्ष
- (2) 'प्रवर सचिव (एसई)- सदस्य
- (3) प्रवर समिव (पीएफ/पंदि)--सवस्य
- 14. परिस्थितिया जिनमें भर्ती के लिये संघलोक सेवा भायोगका लागू नहीं होता परामर्श लिया जाना है।
- 1. पदका नाम

पालिशर

2. पद्दीं की संख्या

1\* (1984)

3. वर्गीकरण

\*कार्यभार को देखते हुए इसमें घटा-बढ़⊹ कं जा सकता है। सामान्य केन्द्रं य मेवा ग्रुपं "घ' ग्राराजपक्षित श्रक्षिपिकवर्गीय

4. बेसनमान

196-3-220-वरो -3-232 रुपये

प्रयन पद है प्रथवा गैर-चयन

लागूनहीं होता

6. क्या के .सि.से. (पेंशन) नियमावल 1972 के नियम 30 के धन्तर्गत कोड़े गए सेवा बर्वों का लाभ ग्राह्य ै।

7. सीक्षं भर्ती वाले अभ्याववारों के लिये घायु संभा

18 से 215 वर्ष के ब च ।

केन्द्रीय सरकार द्वारा धनुवेशों धयवा धावेशों के धनुसार सरकारं। कर्मचारियों के लिए 35 वर्षक भागुतक छूट द जा सकतः है।

टिप्पणः: (1) भायु समा के निर्धारण के लिये निर्णायक सार ख (मंडमान मीर निकोबार द्वीप सगूह तथा लक्षद प की छोड़कर) भारत में माथेवकों से माथेवर-ान प्राप्त करने का मेतिम तारीख होगं।

टिप्पण : (2) रोजगार कार्यालय के माध्यम से कं गई भर्ती के भामले में छायु सामा के निर्धारण के लिये निर्णायक तारी वा रोजगार कार्यालय के माम भेजने क. अस्तिम तारी वा ष्टोगं₁ा

 र्स छं: भर्ती वाले उम्मी दवारों के लिए प्रपेक्षित, शैकिक तका अस्य भीन्यताएँ।

मनिवायं:

- मिडिल स्कूल स्टैबर्ड
- (2) फर्नीचर लक्क / धातुक धन्य सतहों को पालिश करने का कम से कम 3 वर्ष का घनुभव हो।

बोक्जीयः साईकिस बलामा जानता हो।

टिप्पणः : (1) पंपर जन्म वनारों अध्यक्त भलं। प्रकार पहुँता प्राप्त हो तो सक्षम प्राधिकारो के विवेकानुसार योग ताओं में छुट व जा सकत है।

टिप्पण : (2) घनुसूचित जाति भीर भनुसूचित जनजाति के उम्म दयारों के संबंध में सक्षम प्राधिकारः कः राय मे यदि इन जनजातियों के प्रपेक्षित घनुभव रखने वाले व्यक्तियों उनके थिये बारिकत रिक्तियों को पूरा करने के लिये मिलने के सभावना नहीं है तो धनु-भूचित जाति प्रोर धनुसूचित जनजाति के उम्म दवारों के लिये सक्षम प्राधिकारः के विवेका-नुसार अनुभव के संबंध में योग्यता/याग्यतामों में चयन का किस प्रबस्था में होल द. जा सकता है।

9. क्या सीघं भर्ती के उस्में स्वारों के लिये निर्धारित मायु लागू नहीं होना। तचा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्म दण रों पर भं दिल्यू होंग ।

10. परियक्षाक विधि यविकोई हो

दो वर्ष

- 1) भर्ती के विधि, संध भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या अर्थ भर्ती द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने बाल विक्तियों के प्रतिशतता
- 12. दि पदोन्नति/प्रसिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मती होन हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति प्रतिनियुक्ति/श्यानान्तरण किया जाना है

लागू नहीं होता

13. यदि कोई विभागं य पदोन्नति समिति है तो उसकं संरचना क्या है

स्थाय करने के लिये ग्रुप "व" विभाग य पत्रोक्त ति समिति :

- (1) (निदेशक/उप सचिव (प्रशासन) मध्यक्ष
- (2) प्रवर सचिव (एसई)-स्वस्य
- (3) अवर सचिव (प एफ/पई)-सवस्य)

14. परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिये संघ लोक सेवा भायोग का परामर्श लिया जाना है। नागुनहीं होता

[सं० 4/सी ए डी/85] आ० गोपीनायन, अवर समिव

# MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 16th May, 1985

G.S.R. 905.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Ministry of External Affairs Hostel (Class III posts) Recruitment Rules, 1974 and the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi (Class IV posts) Recruitment Rules, 1974 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to Group C and D posts in the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs Hostel, New Delhi (Group C and D posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualification etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualification,-No person;
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of petsons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

1. Name of post.

1.

2. Number of posts

3. Classification

4. Scale of pay

- Whether Selection post or nonselection post.
- Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits.

Accountant

1\*(1984) \*Subject to variation dependent upon workload.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial.

Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.

Solection

No.

Botwoen 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

- 8. Educational and other qualification quired for direct recruits.
- Essential: (i) Degree of a recognised University or its equivalent preferably with Commerce.
- (li) Five years experience in Accounts in a Government or semi-Government Orgasation.
  - Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Solection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.
  - Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

No.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotoes.
- 10. Period of probation if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer & percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In care of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- 1. Name of post

2.

- 2. Number of posts t
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether Selection post or non-selection
- Whather benefit of added years of Sorvice admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits.
- 8. Educational and other qualification required for direct recruits.

Two years

By promotion, failing which by 'transfer on deputation' and failing both by direct recruitment.

Promotion: Upper Division Clork and Castier with five years regular service in the Grade and having thorough knowledge of Accounts and similar work.

Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government offices

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

- 1. Director (Administration)/Director (Establishment)—Chairman.
- 2. Deputy Secretary (Administration)/Deputy Secretary (Establishment)-Momber
- 3. Under Secretary (Administration)-Member.
- 4. Under Secretary (SE). . Member

Not applicable.

Reception Officer/Receptionist.

3\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload.

Ceneral Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Ministerial.

Rs. 425-15-500-ER-15-560-20-700.

Solection.

No.

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Contral Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicoba; Islands and Lakshadweep.)

Essential: (i) Degree of a recognised University or its equivalent.

- (ii) About 5 years experience as a Receptionist in any Government office or Hotel/ Hostel of repute or any Commercial organisation repute.
- Note: 1 Qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.
- Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experienc are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

2 3 Desirable: Knowledge of handling accounts/PBX Whether age and educational quali-No. fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. 10. Period of probation, if any, Two years 11. Method of recruitment: whether by direct By promotion-33-1/3 % recruitment or by promotion or by By transfer on deputation, failing which by direct recruitment - 66-2/3%. deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 12. In case of recruitment by promotion/ Promotion: House Keepers and Steno-typist with 5 years regular service in the deputation/transfer, grades from which Grade. promotion/deputation/transfer to be Transfer on deputation: Officers holding analogous posts in the Central Government made. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.) Group 'C' Departmental Promotion Committee: 13. If a Departmental Promotion Committee exisis what is its composition. (1) Director (Administration/Establithment)-Chairman. (ii) Deputy Secretary(Administration/Establishment)-Member. (iii) Under Secretary (Administration)-Member. (iv) Under Secretary (SE)-Member, 14. Circumstances in which Union Public Not applicable. Service Commission is to be consulted in making recruitment. 1. Name of post, House Keeper 2. Number of posts 2\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial. 3. Classification 4. Scale of pay Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. Whether selection post or non-selection Not applicable. post. Whether bonofit of added years of service No admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. Between 18 and 25 years. 7. Age limit for direct recruit, (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep), 8. Educational and other qualification re-Essential (i) Degree of a recognised University or its equivalent. (ii) At least five years experience in handling of stores/furniture in a Hotel/Hostel quired for direct recruits. Organisation of repute. Note: 1. Qualifications are rleaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them. Whether age and educational quali-No fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. 10. Period of probation, if any. Two years 11. Method of recruitment; whother by direct By transfer on deputation-50% By Direct Recruitment failing which by transfer on deputation-50% recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

--- -

1

*2*362

2

3

 In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. Transfer on deputation:

Persons holding analogous post in the Central Government Offices.

- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall not exceed 3 years).
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Group 'C' Departmental Promotion Committees ==
- (i) Director (Administration/Establishment)-Chairman.
- (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)-Member,
- (iii) Under Secretary (Administration-Member.
- (iv) Under Secretary (SE)-Member.

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable.

- 1. Name of post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post of non-selectic n post.
- Waother benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits.
- 8. Educational and other qualification required for direct recruits.
- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation if, any,
- Method of recruitment: whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacantics to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted to making recruitment.
- 1. Name of post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service a traisible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules—1972
- 7. Age limit for direct recruits.

C shier

1\*(1984) \*Subject to variation dependent upon workload.

General Central Service Group 'C' Non-Guzetted, Ministerial.

Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.

Not applicable.

No

Not applicable.

Not applicable.

Not applicable

Not applicable.

Not applicable.

By transfer on deputation.

Transfer on deputation:

Persons holding analogous posts in the Central Govt. offices with training in Cash and Accounts.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department, shall not exceed three years.)

Not applicable.

Not applicable.

Upper Division Clerk

1\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.

Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-560.

Non-Selection.

No

Between 18 and 25 years.

(R. laxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crubial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andama and Nicobar Islands and Lakshadweep).

11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

1	2	3
8.	E fucational and other qualification required for direct recruits.	Essential: (i) A degree of a recognised. University or its equivalent.  (ii) At least three years experience as a Clerk and experience of Accounts work.  Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of a intitates otherwise well-qualified.  Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them
9.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	No
10.	Period of probation, if any.	Two years
11.	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods:	By promotion failing which by 'transfer on deputation' and failing both by direct recruitment.
12.	In case of recruitment/by promotion/deputation/transfer, grides from which promotion/deputation/transfer to be made.	Promotion: LDCs with 8 years regular service in the Grade.  Transfer on toputation: Persons holding analogous posts in the Central Government offices.  (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.)
13.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Group 'C' Departmental Promotion Committee:—  (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman.  (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member.  (iii) Under Secretary (Administration)—Member.  (iv) Under Secretary (SE)—Member.
14.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Not applicable.
1.	Name of post	Steno-Typist.
	Number of posts	1* (1984) *Subject to variation dependent upon workload.
	Classification	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial.
	Scale of pay	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
5.	Whether selection post or non-selection post.	Not applicable.
6.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	No .
	n it for direct recruits	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andama and Nicobar Islands and Lakshadweep).
8.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Essential:  (i) Matriculation or its equivalent.  (ii) Speed of 100 words per minute in stenography and 40 words per minute in typewriting provided that to the extent persons with a speed of 100 words per minute are not available, persons with a speed of 80 words per minute in shorthan shall be considered.
		Note: Qualification(s) are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well-qualified.
	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promoteos.	Not applicable
10.	Period of probation, if any	Two years
- 4/-		** *

By direct recruitment failing which by transfer on deputation.

Whether Selection post or Non-Selection

6. Whether benefit of added years of Service

(Pension) Rules, 1972.

admissible under rule 30 of the CCS

post

1 2 12. In case of recruitment by promotion/depu-Transfer on deputation : tation/transfer, grades from which pro-Persons holding analogous posts in the Central Govt. Offices. motion/deputation/transfer to be made. (Poriod of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed three years.) 13. If a Departmental Promotion Committee Group 'C' Departmental promotion Committee : exists what is its composition. (i) Director (Administration/Establishment)—Chairman. (ii) Deputy Secretary (Administration/Establishment)—Member (iii) Under Secretary (Administration)—Member (iv) Under Secretary (SE)-Member 14. Circumstances in which Union Public Ser-Not applicable vice Commission is to be consulted in making recruitment. 1. Name of post Lower Division Clerk 2\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. 2. Number of posts Goneral Contral Service Group 'C' Non Gazette'd Ministerial. 3. Classification 4. Scale of yay Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400. 5. Whother Selection post or non-Selection Non-selection post 6. Whether benefit of added years admissible No. under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. Between 18 to 25 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accor-7. Age limit for direct recruits dance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the ago limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadwoop). 8. Educational and other qualifications requi-Essential (1) Matriculation or equivalent. red for direct recruits (ii) Speed of 30 words per minute in English Typewriting or 25 words per minute in Hiagi typowriting, Note: Qualifications are relaxable at the discretion of Stalf Selection Commission in case of candidates otherwise well-qualified. 9. Whother age and educational qualifications Age: No EQ: Yos prescribed for direct recruits will apply in case of promotecs 10. Period of probation, if any Two years 11. Method of recruitment: whether by direct By promotion, failing which by transfer on deputation, rectt. or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 12. In case of recruitment by promotion/depu-Promotion: Head Attendants and Reception Attandants tation/transfer, grades from which prowith five years regular service in the grade. motion/deputation/transfer to be made. Transfer on deputation: Persons holding analogous posts in the Central Govt. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.) Group 'C' DPC:--13. If a Departmental Promotion Committee (i) Director (Administration/Establishment)--- Chairman exists, what is its composition (ii) Doputy Socretary (Administration/Establishment)-Member (iii) Under Secretary (Administration)-Member (iv) Under Secretary (SE)-Momber. 14. Circumstances in which UPSC is to be Not applicable. consulted in making recruitment Reception Attendant. 1. Name of post 6\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. 2. Number of posts General Central Civil Service Group 'D' Non-Gazetted. Ministerial. 3. Classification Rs. 200-3-206-4-234-FB-4-250. 4. Scale of pay

Non-Selection.

No

2 3 7. Age limit for direct recruits Not applicable. 8. Educational and other qualification requi-Not applicable. red for direct recruits Not applicable. Whother age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promtoees Not applicable. 10. Poriod of probation, if any By promotion failing which by 'transfer on deputation,' Method or recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods. 12. In case of recruitment by promotion/de-Promotion: Office attendants, Sweeper-cum-Bearers, Chowkidars, Carpenter and Polisher with three years regular service and having studied upto Matriculation. tation/transfer, grades from which promotion/doputation/transfer to be made. Transfer on deputation: Persons holding analogous posts in the Contral Govt. Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.) 13. If a Departmental Promotion Committee Group 'D' Departmental Promotion Committee :--(i) Director/Depuiy Secretary (Administration)—Chairman exists, what is its composition. (ii) Under Secretary (SE)-Member. (iii) Under Secretary (PE/PF)-Momber. 14. Circumstances in which Union Public Sor-Not applicable. vice Commission is to be consluted in making recruitment Head Attendant Name of post 2\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. 2. Number of posts General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Ministerial. 3. Classification Rs. 200-3-206-4-234-EB-4-250. 4. Scale of pay Non-Selection. Whether Selection Post or Non-Selection 6. Whother benefit of added years of service No admissible under rule 30 of the CCS (Ponsion) Rules, 1972. Not applicable. 7. Age limit for direct recruits Not applicable. 8. Educational and other qualification required for direct recruits 9. Whether age and educational qualifica-Not applicable. tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. Not applicable. 10. Period of probation, if any By promotion failing which by transfer on deputation 11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by depu-tation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods 12. In case of recruitment by promotion/depu-Promotion: Office Attendants, Sweeper-cum-Bearers, Chowkidars, Carpenter and Polisher with tation/transfer, grades from which romotion/deputaion/transfer to be made. three years regular service and having studied upto Matriculation. Transfor on deputation [ Persons holding analogous posts in the Central Government Offices. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.) 13. If a Departmental Promotion Committee Group 'D' Departmental Promotion Committee :exists what is its composition (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman (ii) Under Secretary (SE)-Member (iii) Under Socretary (PE/PF)—Member Not applicable. 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

THE GAZETTE OF NDIA: SEPTEMBER 28, 1985/ASVINA 6, 1907 [PART II—SEC(i)] 2366 3 2 : Office Attendant 1. Name of Post : 2\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. 2. Number of posts ; General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Minisierial 3. Classification : Rs. 196-3-220-EB-3-232. 4. Scale of pay : Not applicable. 5. Whether Selection post or Non-Selection post 6. Whether benefit of added years of Service : No admissible under rule 30 of the CCS (pension) Rules, 1972. : Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years 7. Age limit for direct recruits in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government): Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) Note: 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. 9. Whether age and educational qualifications : Not applicable. prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. 10. Period of probation, if any. : Two years. 11. Method of recruitment : whether by direct : By direct recruitment failing which by transfer on deputation. recruitment or by Promotion/or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods 12. In case of recruitment by Promotion/de-: Transfer on deputation : Persons holding analogous posts in the Central Government Offices. putation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.) 13. If a Departmental Promotion Committee : Group 'D' Departmental Promotion Committee :-(i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman exists what is its composition (ii) Under Secretary (SE)-Member (iii) Under Secretary (PF/PE)-Member. 14. Circumstances in which Union Public : Not applicable. Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Sweeper-cum-Bearer (Attendant). 1. Name of Post : 37\* (1984) \*Subject to variation dependent upon workload. 2. Number of Posts : General Central Service Group D' Non-Gazetted. Ministerial. 3. Classification : Rs. 196-3-220-EB-3-232. 4. Scale of pay 5. Whether Selection post or Non-selection : Not applicable. post 6. Whether benefit of added years of Service : No admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

7. Age limit for direct recruits

- : Between 18 and 25 years. (Rolaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government):
- Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep):
- Note: 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucia I date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

- Educational and other qualification required for direct recruits
- Should be conversant with cleaning materials with three years service in similar capacity in some office/organisation.
- Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.
- Note: 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage if solection the Competent Authority is of the opinion that sufficient mumber of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserves for them.

Not applicable

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
- 10. Period of probation, if any.
- Methods of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
- In case of recruitment by Promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
- Circumstances in which Union Public Service Comission is to be consulted in making recruitment.
- 1. Name of post
- 2. No. of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether Selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rule-1972
- 7. Age limit for direct recruits.

Two

By direct recruitment failing which by transfer on deputation.

Transfer  $o_{II}$  deputation: Persons holding analogous posts in the Central Gorvernment Offices.

(Period of deputation including Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/depart ment shall not exceed 3 Years);

Group 'D' Departmental Promotion Committee.

- (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Under Secret: ry (SE) Member
- (iii) Under Secretary (PE/PE) Member
- : Not applicable

Chowkidar

14\* (1984)

\*Subject to variation dependent upon work load,

General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial,

Rs. 196-3-220 EB-3-232.

Not applicable.

No

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the insstructions or orders issued by the Central Government. However, in case of ex-servicemen, age limit is relaxable at the discretion of Competent Authority)

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receit of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In the case of recruitment made through Employment Exchang the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto whic the Employment Exchange is asked to submit the names.

Five years experience of Watch and Ward, preferably ex-army personnel.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well-qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Educational and other qualification required for direct recruits.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any
- 11. Mothod of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
- In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- 13. If a Dopartmental Promotion Committee exists what is its composition.
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13.

- 1. Name of Post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- 5. Whether Selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules-1972.
- 7. Age limit for direct reciuits.

Educational and other qualifications required for direct recruits.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any.
- Method of recruitment whether by direct iccruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by Promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Not applicable.

Two years.

By direct recruitment.

Not applicable.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for Confirmation:-

- (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Under Secretary (SE) -Member
- (iii) Under Secretary (PE/PF)-Member

Not applicable.

Carpenter

1 \* (1984)

\*Subject to variation dependent upon workload.

General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Ministerial.

Rs. 196-3-220-EB-3-232.

Not applicable.

No.

Bwotween 18 and 25 years,

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing da for receipt of applications from candidates in India (other than those in Anda man and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In the cas of recruitment made through Employment Exchange, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Essential:

- (i) Middle School Standard.
- (ii) should know the job of carpentery with experience of at least three years, Desirable: Should know cycling.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the yacancy reserved for them.

Not applicable.

Two years.

By direct recruitment.

Not applicable.

- 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14.

- 1. Name of post
- 2. Number of posts
- 3. Classification
- 4. Scale of pay
- Whether selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruits

8. Educational and other qualification required for direct recruits.

- Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation if any,
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
- .12. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
- If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for Confirmation:

- (i) Director/Deputy Secretary (Administration)-Chairman
- (ii) Under Secretary (SE)-Member
- (lii) Under Secretary (PE/PF)-Member

Not applicable

Polisher

1\*(1984)

\*Subject to variation dependent upon work-load.

General Central Service Goup 'D' Non-Gazetted, Ministerial.

Rs. 196-3-220-EB-3-232.

Not applicable,

No

Between 18 and 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closin date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note: 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

### Essential:

- (i) Middle School standard.
- (ii) Should know the job of polishing furniture and other wooden/metallic surface thoroughly with experience of at least 3 years.

Desirable: Should know cycling.

Note: 1. Qualification(s) are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discreption of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

Two years

By direct recruitment.

Not applicable.

Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation :-

- (i) Director/Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Under Secretary (SE)—Member
- (iii) Under Secretary (PE/PF)—Member

Not applicable

# योजना आयोग

# नई लिया, 31 जुनाई, 1985

सा. कां. ति. 903.— राष्ट्राती, संविधान के धनुष्छेद (09 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए, योजना ध्रायोग (वरिष्ठ अनुसंधान प्रधिकार और अनुसंधान जिक्तिरों) भर्ती नियम, 1970 का और मंशोधन कर्ने के लिए निम्निशिक्षित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (वरिष्ठ अनु-संधान अधिकार ग्रीट अनुसंकान अधिकार) स्त्री (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रायम क तार ख की प्रवृता होंने।
- 2. योजना शायोग (विश्वित ग्रमुसंधान ग्रधिकार ग्रीर अनुसंधान ग्रधिकार) भर्ती नियम, 1970 में, -
  - (क) धनुभूच में धनपंचार अधिकारियों से संबंधित प्रविष्टियों में,--
  - (i) स्तम्भ । के न चे, अंत्र मे, निम्नलिखित ग्रंत.स्थापित किया जाएगा, अर्थात :---

"एक इत ग्राम ण करी कार्रीमक कार्यक्रम ...... 1\*;

- 'ii स्तम्भ 2 के नचे '32\* (1981)", अक ग्रौर कोष्ठकों के स्थान पर "33\* (1935)" श्रंज श्रोर कोष्टक रखे जाएं।
- (क्रां) उपाबंध में अगुण्यान अधिकार (डाटा दैक) के पद से संबंधित पैरा । के के पत्चात् निम्नलिखित पैरा जोड़ा जाएगा अर्थान् : ~

"16 प्रमुखंद्रान अधिकार (एक इन ग्रामण उन्नां क्यारंभिक कार्यक्रम)"

### चावश्यक

क्तिस मास्यतायण विश्वविद्यालय से वैद्युत यांनिक इंजीनियरी में डिग्र गा समहत्य।

(क्रां) ऊर्जा प्रणालियों के क्षेत्र के अन्तर्धन यांत्रिक या वैद्युत ऊर्जा प्रणािक्यों भ हैं, डिजाइन अंद विकास और इसके आगे अनुवर्गी कार्य तथा अनुश्रवण भ है, क्षेद्र भें कार्य का 3 वर्ष का ब्यावहारिक अनुश्रव।

# . टिप्पण : 1

प्रहेताएं प्रस्थयः सुपहित प्रभ्यथियों क दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विकानसार विधिल क जा सकत है।

### टिपण: 3

प्रमुक्त संबंध प्रहिता (प्रहेताए) संघ लोहा सेवा ग्रायोग के विदेकत्वसार अनुस्थित जातियों ग्राँर अनुस्थित जनजातियों के ग्राध्यियों के दशा में तब शिथिल क जा सकत है (है) जब चयन के किस पत्रम पर संघ लोक सेवा आयोग क यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भएने के लिए ग्रायेक्षित श्रमुख के ग्राध्यित समुदायों के ग्राध्याधित संख्या में उपलब्ध गरि हो सकेंगे।

# वांछम् य

- (i) वैद्युत इंज वियर /अंतिक इंज नियर /अर्जा प्रणालियों में स्नात-कोत्तर डिग्रः।
- (ii) विद्यु द्यायोजन स्रोर ऊर्जा परियोजनाम्रों के तकन के म्रांकडों का विद्यलेखण करने, तकनीक टिप्पणियां जापन तैयार करने, विद्युत भीर ऊर्जा परियोजनाम्रों क अपेक्षाओं का प्राक्कलन भीर विभिन्न किस्स क ऊर्जाम्रों का पन क्षण करने तथा अन्य संबंधित विद्यों का धनभव; भीर
- (iii) स्नामीण क्षेत्रों में उर्जा परियोजनामों में क्षेत्र य कार्य का श्रन्भव ! [सं. एं. 12018/1/85-प्रशा० II] एप. एन वरदराजन, श्रवर सचिव

टिप्पणं: मूल नियम योजना भ्रायोग क श्रधिमुचना सं. सा. का. नि.
1105 तार ख 20 जुलाई, 1970 के रूप में भारत के राज-पत्न, भाग-2, खंड 3, उपखंड (i) तार ख 1 श्रगस्त, 1970 में पृष्ठ 2616 से 2638 पर प्रकाशित हुए थे, तत्पश्चात् उसका संशोधन कमशः श्रधिसूचना सं. सा. का. नि.-1909, तार ख 19 जुलाई, 1971 और अधिस्चना सं० सा०का०नि० 1146 तार ख 10.11.1984 में किया गया।

### PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 31st July, 1985

- G.S.R. 906.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970, namely:—
- (1) (i) These rules may be called the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Planning Commission (Senior Research Officers and Research Officers) Recruitment Rules, 1970—
  - (a) in the Schedule, in the entries relating to the post of Research Officers,—
    - (i) under column, 1, at the end, the following shall be inserted, namely:—
      - "Integrated Rural Energy Pilot Programme......1\*;
    - (ii) under column 2, for the figures and brackets, "32\* (1984)", the figures and brackets "33\*(1985)" shall be substituted;
  - (b) in the Annexure, after paragraph 15 relating to the post of Research Officer (Data Bank), the following paragraph shall be added, namely:—
    - "16. Research Officer (Integrated Rural Energy Pilot Programme)

### Essential :-

(i) Degree in Electrical Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent (ii) 3 years' practical experience in the field work in the areas of Energy Systems including Mechanical or Electrical Energy systems, including design and development and further follow up and monitoring

NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

# 7. DESIRABLE :--

- (i) Post-graduate degree in Electrical Engineering Mechanical Engineering Energy Systems.
- (ii) Experience in the analysis of technical data, preparation of technical notes, memoranda on the planning of power and energy projects. Estimates of the requirements of power and energy projects ad examination of various types of power and other related matters; and
- (iii) Field experience in energy projects in rural areas.

[No. A-12018/1/85-Adm. II] M. N. VARADARAJAN, Under Secy. NOTE: The principal rules were published as the notification of the Planning Commission No. G.S.R. 1105 dated the 28the July, 1970 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated the 1st August, 1970 at page 2581 and the amendments thereto was published as Notification No. G.S.R. 1909 dated the 19th July, 1971 and Notification No. G.S.R. 1446 dated November 10th, 1984, published in the said part of the Gazette of india at page 3601 and page 2817 respectively.

# कवि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(ग्रार्मःण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 24 जून, 1985

सावकावित 907—केन्द्रीय सरकार, दादरा ग्रीर नागर हुवेली प्रधि-नियम 1961 (1961 का 35) की धारा 14 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दादरा और नागर हुवेली वरिष्ठ पंचायत नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निस्नलिखित नियम बनासी है धर्यात्—

- 1. संक्षिप्त नाम ओर प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बाबरा और नागर हुवेली विरुठ पंभायत (संबोधन) नियम, 1985 है।
  - (2) में तुरन्त प्रवृत्त होंगे।
  - 2. दादरा और नागर हुवेली जरिष्ठ पंचायत नियम, 1962 में,
- (1) नियम 2 में खंड (ग) के पश्यात् निम्नातिखत खंड अन्तः-स्थापित किया जाएगा, अर्थातः---
- (गक) ''कलक्टर'' से दादरा और नागर हवेलो का कलक्टर प्रधिप्रेत है;
  - (2) नियम 3 में --
  - (क) उपपैरा (2) में "प्रणासक" शब्द के स्थान पर "कलक्टर"
     शब्द रखा जाएगा।
  - (আ) उपनियम (র) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा জাত্যা, भ्रभीन:---
- "(3) सरपंच के निर्वाचन के लिए बैठक की मध्यकता कलक्टर द्वारा या उसके द्वारा उस निमित्त प्राधिकृत उप कलक्टर से निम्न पंकित के किसी प्रधिकारी द्वारा की जात्यी";
- (क) नियम 4 में ऋषंड (ग) के पश्चाल् परन्तुक का लोप किया आह्या।
- (ख) उपनियम (4) के पश्चात् निस्नलिखित उपनियम घरतःस्था-पित किया जाएगा, अर्थात्---
- "(5) उप सरपंच के निर्वाचन के लिए बैंडक की प्रव्यक्षता मरपंच द्वारा और उसकी प्रनुपस्थित में ऐसी बैंडक में उपस्थित सदस्यो द्वारा सम्म्यकत: निर्वाचित फिसा सदस्य द्वारा की आऐसी";
  - 4. नियम ठ के स्थान पर निम्मलिखित नियम रखा जाएगा, प्रश्नीत् -
- "(5) हटाए जाने के लिए संकल्प लाने के लिए प्रक्रिया (क) नियम 4 के खंड (ग) के प्रयोजन के लिए संकल्प लाने के लिए प्रध्याप्ता कम से कम 5 सदस्यों द्वारा लिखित रूप में प्रधासन को का जाएगी और ऐसी अपेक्षा में उम श्राधारों को जिम पर संकल्प लिए जाने की खांछा है, विनिर्विष्ठ किया जाएगा। (ख) प्रशासक ऐसी अध्यपेक्षा को मामंजूर कर देगा पवि अपेक्षा उसी सरपंत्र या उप सरवंत्र के विद्य प्रथियास के अस्ति मस्ताच को तार्र ख से छह मास को अवधि के अखर भी जाता है (ग) यवि खंड (क) के अधीन प्रधासक द्वारा खंड (ख) के अधीन नामंजूर कर दी जाती है ती अध्यपेक्षा पर हस्ताक्षर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा उसकी प्राप्ति के 15 दिन के अन्वर करके उसकी संमूचन प्रथासक द्वारा है तो वह सवस्यों को कम से कम प्रथासका को नामंजूर नष्टी करता है तो वह सवस्यों को कम से कम 14 दिन की सुवना वेकर नियम 4 के खंड (ग) के अधीन (ग) के अधीन (ग) है स्वरान वेकर नियम 4 के खंड (ग) के अधीन (ग) के अधीन (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग) का स्वरान (ग) का स्वरान (ग) के स्वरान (ग) का स्वरान (ग

जाने के जयोजन के लिए प्रायोजित क प्रांत पत्नी विशेष बैठक की तार्य आ और समय नियन करेगा(४०) खंड (प) के अधेन बैठक की प्रध्यक्षत प्रधासन द्वारा का जाएकी। तथापित्रका क यदि व अपिराहार्य परिस्थितियों के कारण बैठक का अध्यक्षता करने में व्याहागत क्य से असमये है तो ऐसी बैठक का अध्यक्षता करने के लिए कि स अन्य व्यक्ति की प्राधिकृत कर सकेगा।

(च) **कांक (घ) के क्राबोन बैठ**क के िए **डिप्पण** सनिव **द्वारा** जारी किए আऐंगे।

पाद टिप्पण -- 1962 के मूल नियम 10 फरवरी, 1962 को सा॰ का॰ नि॰ सं॰ 186 में प्रकाणित किए गयेथी।

> [र्ने एन० 12012/1/84-पी०श्रार०] जीरि भलाक्षानीरायण, संयुक्त सणिय

# MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOPMENT

(Deptt, of Rural Development)

New Delhi, the 24th June, 1985

- G.S.R. 907.—In exercise of the powers conferred by section 14 of the Dadra and Nagar Haveli Act, 1961 (35 of 1961), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Dadra and Nagar Haveli Varishtha Panchayat Rules 1962, namely:—
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Varishtha Panchavat (Amendment) Rules, 1985.
  - (2) They shall come into force at once.
- 2. In the Dadra and Nagar Haveli Varishtha Panchayat Rules, 1962 :--
  - (1) in rule 2, after clause (c), the following clause shall be inserted, namely.--
    - (ca) "Collector" means the Collector of Dadra and Nagar Haveli.
  - (2) in rule 3,—
    - (a) in sub-rule (2) for the word "Administrator", the word "Collector" shall be substituted;
    - (b) for sub-rule (3), the following sub-rule shall be substituted, namely:—
      - "(3) A meeting for the election of the Sarpanch shall be presided over by the Collector or any other Officer not below the rank of Deputy Collector authorised by him in that behalf";
  - 3. (a) in rule 4 the proviso after clause (c) shall be deleted;
- (b) after sub-rule (4), the following sub-rule shall be inserted, namely;
  - "(3) A meeting for the election of the Deputy Sarpanch shall be presided over by the Sarpanch and in his absence by any member duly elected by the member present at such meeting";
  - 4. For rule 5 the following rule shall be substituted, namely;
    - "(5) Procedure to move resolution for removal:
    - (a) Requisitoin to move a resolution for the purpose of clause (c) of rule 4 shall be made by at least 5 members in writing to the Administrator and such requisition shall specify the grounds on which the resolution is desired to be moved.
    - (b) The Administrator shall reject the requisition if the requisition is made within verified of 6 months from the date of last motion of no confidence against the same Sarpanch/Dy. Sarpanch.

- (c) If the requisition under clause (a) is rejected by the Administrator under clause (b) the same shall be intimated to the members, signing the requisition within 15 days of the receipt of the same, by the Administrator and in that case no meeting to move the resolution shall be called.
- (d) When the Administrator does not reject the requsition under clause (b), he shall fix the date and time for the special meeting to be held for the purpose of moving a resolution under clause (c) of rule 4, giving at least 14 days' notice to the members.
- (e) Meeting under clause (d) shall be presided over by the Administration. The Administrator may however authorise any other person to preside over such meeting if, due to unavoidable circumstances he is personally unable to preside over the same.
- (f) Notes for the meeting under clause (d) shall be issued by the Secretary.
   Foot Note:—he principal, rule of 1962 were published on 10th Feb., 1962 in G.S.R. No. 186.

[No. N. 12012|1|84-PR.] G. ASVATHANARAYAN, Jt. Secy.

# स्वास्थ्य परिवार कल्याण मंत्रालय नई विस्ती, 12 सितम्बर, 1985

- सा. ना. नि.908:—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठेद 309 के परम्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डो. राम मनीहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में ज्योष्ट थियेटर तकनीशियन के पद पर मतीं की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थान्:--
- 1. संजिप्त नाम भीर प्रारम्भ:-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, इा॰ राम मनोहर लोहिया प्रस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ थियेटर तकनीशियन) प्रती नियम, 1985 है।
  - (2) में र जपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमानः -- उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावद्ध भनुसूची के रतम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा भीर भ्रन्य अर्हताएं भावि:---जन्त पव पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, महंताएं भीर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अन्त भनुसूची के स्तम्म 5 से 13 में बिनिर्विष्ट हैं।
- 4. निरहेता—: वह व्यक्ति :---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होना :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन अभुनेय है और ऐसा करने के लिए अन्य कारण हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5 शिक्षिल करने को शक्ति:---जहां केन्द्रीय सर्कार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकी है, यहां बह. उसके लिए जो का रण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के न्यक्तियों की गावत आवेश दारा शिक्षिल कर सकेरी।
- 6 ध्य वृत्ति :---इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रचाव नहीं डालेगी, जिनका केखीय सरकार हारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यविषयों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

# अमुस्की

पद का नीम	पर की संस्या	<b>ब</b> र्गीकरग	वेतन <b>मा</b> न	वयन पद अथवा अव्ययम्	सीधे भर्ती किए जाने यासे व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय नित्रिस सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 कें स्वधीन अनुसेय हैं य नहीं।
1	2	3	4	5	6	6( <b>年</b> )
ख्येट्ठ चियटर तकनीशियन	1*( 1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्टन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समृह् ग अराजपन्नित अननुसचित्रीय।	425-15- 590-व त्रो -15- 560-20- 700 स्प्ये	<b>स्व</b> यन	18 से 25 वर्ष नियम के अनुसार सरकारी सेवक के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सकती है टिल्पणीआयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्यक मामले मे, भारत में अध्यायि हें से (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार श्लीप तथा लजदीप में हैं) आवरन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख	म <b>हीं</b> ।

		रोजगार कार्यालय जाती है अध्यु-मीम लिए निर्णायक ताः यह अन्तिम तार्य	बत, जिन पर नियुक्ति के साध्यम से की ग अवधारित करने के रीच प्रत्येक सामले में, रीखा शोगी जिस तक से नाम भेजने के
सीक्षे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्द्वताएं।	लिए विहित अ	् जाने वाले व्यक्तियों के ह्या और क्षैक्षिक अर्धुताएं र्केकी दशा में स्नागू होगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
7		8	9
किसी मान्यता प्राप्त बार्ड से मैं ट्रिक्टुलेशन या समयुख्य अर्धता और किसी बड़े अस्पताल के आपरेशन पियेटर में आपरेशन वियेटर तकतीशियन के रूप में पांच वर्ष का अनुभव । टिप्पणी : — अर्धता अपवा सुअर्हता अर्द्धतार्ग अन्यया सुअहित अध्यपियों की देणा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की आ सकती हैं।		नहों	दो वर्ष (सीधे भर्ती किए जाने दाले ≄यक्तियों के सिए)
टिप्पणी: — अनुमन संबंधी अहुँता/अहुँताएं संग लोक सेवा आयोग /सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूषित जोतियों और अनुसूषित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब जिथिल की जा सकती है (हैं) जब कथम के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधितारों की यह राथ है कि उन के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			
मर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे श्लोगी या प्रीग्नित द्वारा या प्रतिभियुक्ति मान्तरण द्वारा तया विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वासी रिक्ति प्रतिकतसा।	त/स्या- प्र यॉंकी प्र	ोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण ग्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्याराग्तरण	ा ढारा मर्लीकी दशा में वे श्रेणियां जिनसे गक्तियाजाएगा।
10	<del> </del>		11
शतप्रतिकत प्रोत्निति दारा जनके द्वारा न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा		रेसे जापरेशन विवेहर/रेस्पीरे। विवर्धकी नियमित सेवा कर	टो सकनीशियकों में से शो अपनी भेजी में चुके हैं
पदि विभागीय प्रोन्निसिमिति है तो उसको संरचना		तीं करते में किन परिस्थिति कियाजाएगा।	न्यों में संघ लोक सेवा कायोग से पदास <b>र्य</b>
12		نسب چندانونیا حندان بیشند بنایا این انتخاب پیواند بیان است. و بی دیرا دیران است	13
नेम्निसिखत से मिलकर होगी : —  ग्येष्ठ चिकित्सक/  ग्येष्ठ शस्य चिकित्सकः ————————————————————————————————————		स	तथा नहीं होता ।
	<del></del>		[सं. ए- 12016/81/85-आर.आर(एच)]

# (MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE)

New Dolhi, the 12th September, 1935

- G. S. R.....908:—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Senior Theatre Technician in the Dr. Ram Manchar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Senior Theatre Technician) Recruitment Rules, 1985.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Mothod of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification .-- No person,---
  - (a) who has—entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provideed for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection	
1	2	3	4	5	
Senior Theatre Technician	1* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-560-20-700.	Non-Selection	
Age for direc' recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other for direct rectuits.	qualifications required	
б		6(a)	.7.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Between 18-25 years. (Relaxable for Governmental per rules).	at Servants upto 35 ye	No oars	Matriculation or equivalent qualification from recognised Board and 5 years experience as Of Technician in O.T. of a large hospital.		
NOTE.—The crucial date limit will, in each case, bo of applications from care the Andaman and Nicobar In respect of post, the a made through the Encucial date for determine ach case, be the last date ment Exchange, are ask	the closing date for received and Lakshadwe appointments to which appointment Exchange aing the age limit will a upto whe hard the Emple	eipt than eop). ero the , in oy-	NOTE:—The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competer Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for		

them.

Whether age and educational qualifications presc for direct recruits will apply in the case of prom

and percentage of vacancy to be filled by various

	•	cy to be filled by various
9	10	<del></del>
Тwo уевтя	100% by promotion recruitment.	failing which by direct
•		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
. 12	<u>۔ سب جس میں نصب انک</u> فض <u>ہ کہ</u> آ	13
		Not applicable.
	Two years  If a Departmental Promotion what is its composition.  12  Senior Physician/Senior Surgeon Deputy Medical Superintendent Head of the Department	Two years  100% by promotion recruitment.  If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.  12  Senior Physician/Senior Surgeon Deputy Medical Superintendent Head of the Department —Member —Member

[No. A-12018/81/85-RR(H)]

सा. का. नि. 998:-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुकृष्टि 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त पाक्षितयों का प्रयोग करने हुए, दा. राम भमीहर कोहिय अस्पताल, नई विल्लो में बढ़ई के समृह "ग" पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:---

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (बढ़ई) मर्ती नियम, 1985 है। (2) ये राजपद्य में प्रकाशन की नारीख को प्रवत्त होने ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: - उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतनमान वहीं होंगे जो इन नियमों से उपावद उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिग्ट हैं।
- भर्ती की पड़ित, आयु-में या, अंद अन्य अईवार्ण आदि:-- उक्त पद पर भर्ती की पड़ित, आयु-तीमा, आईतार्ण और उससे संबंधित अध्या यातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्दिष्ट हैं।
  - निरर्हता :---वह व्यक्ति : --
    - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पत्नि यो अपनी पत्नी के शीविन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और निवाह के अन्य पक्षकार को जागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करते के लिए अन्य आधार हैं तो वह किमी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेती।

- शिधिल करने की णक्ति:--- नहीं केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबत करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यवितयों की बावत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेंगी।
- व्यावृत्ति :---इत नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणां, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायशों पर प्रभाव नहीं डालगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गये आदेशों के अमुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ध्यवितयों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पदकान	ाम (म	— पटोंकी मल्या	च <sup>्</sup> किरण	वे तनमान	अनुसूची चयन पद अथवा अथयन पद	सीब्रे भर्ती किए जाने वाले ध्यकि लिए आयु-मीमा	सर्यों के	सेथा में जोड़े गए वर्षों का फायबा केन्द्रीय सिविल क्षेत्रा (वेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रेय है या नहीं।
,	1	2	<u>,</u> 3 .	4	5	6		7
बर्क्	;	*1 (1935)	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग"	260-6-326- द.रो8-350-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी कि	र गये	नहीं.

1 2 3 4	5 6 7
*कार्यभार के अराजपन्निस ६, स्राधार पर अननुसचिकीय परिवर्तन	अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेथकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
किया जा	टिप्पणी :-आयु-सीमा अवशारित करने के
सकता है।	लिए निर्णायक तारीख मारत में रहने बाले अध्यर्थियों से (उनसे मिन्न जो
	अण्डमान और निकोबार द्वीप समृह तथा
	सक्षद्वीप में रहते हैं) आधेदन प्राप्त
	करने के लिए नियत को गई अंतिम तारी <b>ख</b>
	होगी। २२ - २ - ६ - ६ - ६ - ६ - १
	ऐसे पटो की बायत, जिन पर नियुक्ति रोज- गार कार्यालय के माध्यम से की बाती
	गार कायालय के साध्यम से का जाता है। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए
	निर्णायक तारीख यह अन्तिम तारीख होगी
	जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम
	भेजने के लिए कहा गया है।
नीधे मर्ती किए अपने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अभ्य अहुँताएं।	सीधे मर्तो किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्ता की अवधि, यदि कोई हो लिए विहित अायु और शैक्षिक अर्हुताएं
	भोन्नत व्यक्तियों की दशा में लाग् होंगी या नहीं।
8	9 10
केसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से में ट्रिंकुक्षेणन या समपुल्य अर्हता तथा क्रीरोगिक प्रशिक्षण संस्थान से बढ़िरीपरी कार्पेटरी में प्रभाणपक्षः	सागूनहीं होता दो वर्ष
मर्ती की पद्धति/मर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु	क्ति/स्था- प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थामास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे
गम्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वार <sup>ः</sup> भरी जाने वाली रिर्मि प्रतिशतता।	
11	1 2
शेक्षी भर्ती द्वारा ,	लागू नहीं होता
रिद विभागीय प्रोप्तित समिति है तो उसकी सरेचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संल लोक क्षेत्रा आयोग से परामश् किया जाएगा।
13	14
<ol> <li>उथेष्ठ शस्य चिकित्यक/उथेष्ठ चिकित्सक—अध्यक्ष</li> </ol>	सागू न <b>हीं</b> होता
2. उप चिकित्मा अभेक्षक—सदस्य	
3. संबद्ध विभाग का विचागाध्यक्षअध्यक्ष	
4. मुक्य प्रणासनिक अभिकारो⊶–सदस्य	
<u> </u>	[सं. ए- 12018/89/85-आर. <b>आ</b> र. (एक)

G. S. R. 909:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group C post of Carpenter in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement .--(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Carpenter) Recrustment Rules, 1985.

795 GI/85 - 6

- (2) They shall come tinto force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schildule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a porson having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in those rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE** Name of post Number of post Classification Whether selection pro-Scale of pay Non-selection 1 2 3 5 Carpenter 1\* (1985) General Central Service, Rs. 260-6-326-EB-8-350. Not applicable \*Subject to variation Group 'C' Non-Gazetted dependent on Non-Ministorial. work-load. Age for direct rectuitment Educational and other qualifications require Whother benefit of added years of service for direct recruits. admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. 7 8 6 Matriculation or equivalent qualification from Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Νσ servants upto 35 years in accordance with the recognised Board with a Certificate in Corpentary from Industrial Training Institute, instruction or orders issued by the Central Government). NOTE.-The crucial date for determining the age limit will, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. In case of recruitment by promotion/ Method of recruitment, whether by Whether age and educational Period of probation, direct recruitment or by promotion deputation/transfer grades from which qualifications prescribed for if any. promotion/deputation/transfer or by deputation /transfer and perdirect recruits will apply in be made. cantage of vacancy to be filled by the case of promotees. various methods. 11 12 10 Not applicable By direct recruitment Not applicable Two years

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.		Circumstance in which Union Public Service Commission i be consulted in making recruitment.		
13		14		
<ol> <li>Senior Surgeon/Senior Physician</li> <li>Deputy Medical Superintendent</li> <li>Head of the concerned Department</li> <li>Chief Administrative Officer</li> </ol>	—Chairman —Member —Member —Member	Not applicable		

[No. A-12018/89/85-RR (H)]

### नई दिस्त , 13 सितम्बर, 1985

सा. का नि. 916.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परमुक द्वारा प्रवस्त मिलियों का प्रयोग करते हुए सफदरजंग अस्पताल तथा हा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल और उपचर्या गृह गैर चिकित्स य राज-पिश्रन पद असी नियम, 1965 में और संशोधन करने के लिए निम्न-सिखित नियम अनाते हैं, अर्थात :----

- (1) इन नियमो या संक्षिप्त नाम सफदरजंग घस्पताल तथा
   हा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल घीर उपचर्या गृह गैर-चिकित्स ग, राजपित पद (मंत्रोधन) नियम, 1985 है।
- (2) में राजपल में प्रकाणन के शारका को प्रवृक्त होंगे।
- 2 सफदरांग प्रस्पवाल तथा हा. राम मनोहर लोहिया प्रस्पतास प्रोप उपवर्षा गृह (गैर-विकित्स य राजपिक्ष प्रव) भर्ती नियम, 1965 क प्रमुक्त में, भ्राहारिविव के प्रव से संबंधित कम संख्या 11 के सामगे स्तम्म 6 के प्रव न प्रविद्धियों में "सरकारी कमंचारियों के लिए शिविलमीय" मध्दों के स्थान पर "केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या आदेशों के श्रनुमार मरकार सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल क जा सकत है" रखे आएंगे।

[सं. ए 11018/9/85-आर. आर. (एप )] हिम्मत सिंह धारांगिया, अवर साचिव

टिप्पण — मृत अर्ती नियम स्वास्थ्य और पि. जर क्रवाण मंग्नालय क भिन्न मा. का. नि. सं. 1574 तारीज 16.10.65 वारा अधिस्चित किये गर्ये थे और बाव में स्तास्थ्य और पिर-वार फल्याण संवालय को भिन्न मन मं. ए./ 12018/7/ 76-एथ. तारंख 26.8.78 (सा. का. नि.सं. 1107) वारा संगोधित किए गए।

### New Delhi, the 13th September, 1985

G.S.R. 910.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Safdar-

jang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home, New Delhi (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Safdarjang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Safdarjang Hospital and the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital and Nursing Home (Non-Medical Gazetted Posts) Recruitment Rules, 1965, against serial number 11 relating to the Post of Dietician, in the entries under column 6, for the words "Relaxable for Government Servants", the words "Relaxable for Government Servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government" shall be substituted.

[No. A-11018|9|85-RR(H)] H. S. DHAKAALIA, Under Secy.

Note:—The Principal recruitment rules were notified in Ministry of Health and Family Welfare Notification G.S.R. No. 1574, dated 16-10-1965 and subsequents vide Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A-12018/7/76-76-H, dated 26-8-78 (GSR No. 1107).

New Delhi, the 13th September, 1985

### CORRIGENDUM

G.S.R. 911.—In the Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A. 12018 [1]83-ME(PG) dated the 15th February, 1985 for the existing entry against Column 12 in regard to item 2, "Deputy Nursing Superintendent" of the Schedule of the notified Recruitment Rules, the following shall be substituted, namely:—

"Promotion:

Assistant Nursing Superintendent|Sister Tutor with years' regular service in respective grades."

[No. A-12018]1[83-ME(PG)]
P. S. TANDON, Desk Officer

# मह विल्ली, 10 सितःबर, 1985

मां.का.नि. 912 - राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेय 309 के परन्तुकं द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुँ ए कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्लों में ज्येष्ठ ज्यायनांपिक चिकित्सक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्बात:-

- 1. मंद्रिक नाम और प्रारन्भ:—(1) इन नियम) का संक्षिप्त नीम कलावती सरन बाल अस्तरात (ज्येष्ठ व्यावसायिक चिकित्सक) भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपन में प्रकाशन की सारीख की प्रयुक्त होंगे।
- 2. पद सख्या वर्गीकरण और बेसनमान :--- उक्स पदीं की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेसनमाम वह होगा जो इन नियमी से उपाब द अमुसूची के स्तम्म 2 में विनिद्दिष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पदाति, आयुसीमा और अन्य आहैताएं आदि:--- उक्त पदों पर भर्ती की पदाति आयुसीमा आहैताएं और संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
  - निरद्वता : वह व्यक्तिः—
  - (क) जिस्ते ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोवित है, विवाह किया है, या
- (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाञ्चान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट देसकेगी।

- 5. विश्विल करने की शक्ति :---जहां केन्द्रीय सर्कार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीकीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हों लेख व द करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परांक्षण करके इन नियमा के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- छ. च्यावृत्तिः —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयुसीमा में छूट, अन्य रियायतों पर प्रमान नहीं ढालेगी जिनका केन्द्रीय सरकारिद्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गण आवेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनगातियों और अन्य विभाव प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्धकरना अपक्षित है।

	_
PP.	पुषा

पदकानीम	पद्दी की संक्या	धर्गीकरण	वेतनमान	धयन प्रवेश शक्षयन प			न्द्रीय शन) के अधीन
	2	3	4		5 6	7	7
येष्ठ ध्यावसायिक चिकित्सफ	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह (ख) (राज पत्नित) अननुसणि- वीय	840-40-1 व.री. 40 रुपये		त 30 वर्ष से अधिक केन्द्रीय सरकार द्वारा व गण अनुवेशों या व के अनुसार क सेवकों के लिए तक्क, शिथिल क सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा धारित करने निर्णायक तारीख भामले में भा रहने बाले अ से (उनसे भि अंदमान और नि समूह तथा ल रहते हैं) आवदन के लिए नियत	नारी फिए भादेशों उदकारी उबदे ो जा अब- के लिए प्रत्येक रत में प्रयोमियी क्र जो कोबार द्वीप कादीप में प्राप्त करने की गई	होता
सीधे मर्ती किए ज	ने वाले स्यक्तियों के लि	ए सेक्षिक और अन्य अर्द्धर	ं विद्वित		वाले ध्यक्तियों के लिए क अर्द्वताएं प्रोन्नति व्यक्तियों ो या नहीं	परिर्वाका की अवधि मां क्षो	देको
				· <u>· · · · · · · · · · · · · · · · · · </u>	9	10	
अविश्यकः १. क्रिसी मान्यत	ोक्त या समसस्य ।	या से ध्यावसायिक चिव । संस्था में ध्यावसायिक चि			ायुः महीं क्रिक अर्हशाणंः हा	दो सर्घ	<del> :</del>

1.0

टिप्पण : 1. अर्ह्नेला<sup>गं</sup> अन्यया सुअहित अर्ध्याययों की दशा में संघलोक

टिप्पणः 2 अनुभव संबंधी अर्हुसा (अर्हुसाएं) संघ लोक सेवा आयोग के . विजेकानुसार अनुसूचित जासियी और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-थियों की यणा में तथ शिषिल की जासकती है (हैं) जब वयन के किसी प्रक्रम पर स्था लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने बाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध हो सक<sup>7</sup>गे।

सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पढ़ित/भर्ती संधि होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तिया की प्रतिशतका

प्रोम्नात/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोम्नात/प्रतिनियक्ति/स्थानाल्यण किया जायेगा

9

12

11

1 1

प्रोप्तरि

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीक्षा भर्ती द्वारा

कलावती सरन बाल अस्पताल के उन व्यवसायिक चिकित्सकों में से जिन्हाने अपनी श्रेणी में 10 वर्ष की मियमित सेवा की हो ।

यिव विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उमकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितिया में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायना ।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

13

समष्ठ 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:

\_\_अध्यक्ष

- 1. अपर महानिदेशक/उप महा निदेशक (चिकित्मा)
- ------
- 2. निवेशक, (प्रशासन और सतर्कता)
- \_\_स**दस्**य
- प्रिन्सिपल, लेडी हा डिंग मैडिकल काले ज
- ---सदस्य ----सदस्य

4. उप निर्देशक (प्रशासन) ओ एण्ड एम ——सदस्य टिप्पण:पुष्टि से संबंधित प्रोक्षति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के

अनुमोदनार्थं भेजी जिंगी किन्तुं यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. ए-12018/2/81-एम.ई. (यू.जी.)डेस्क] णस.पी. मसीन, अवर सणिव

## New Delhi, the 10th Sept., 1985

G.5.R. 912; —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Occupational Therapist in the Kalawati Saren Children's Hospital New Delhi, namely:—

- 1. Short title and commontement.—(1) These rules may be called the Kulawati Suran Children's Hospital (Senior Occupational Therapist) Restrictment Rules, 1985.
  - (1) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- ". Number of post, its classification and weak of pay in the number of the said post, its classification and the scale of pay in attached thereto shall be as specified in column? to 4 of the Schedule annexued to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 fo the said Schedule.
  - 4. Disqualification.-No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligibile for appointment to the said post:

Provide I that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relex.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in obsultation with the Union Public Service Commission, relex any of the provisions of these rules with resepect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in cotor-level with the orders, usined by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULF**

				5	CHEDUI.F			
(ame of the post	No. of posts	Clasifica- tion	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection pos	n recruits b	Whether penefit of wider years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (pension) Rules, 1977.		and other qua- nived for direct
1	2	3	4	<del></del>	5 6	7		3
Senior Occupational Transpirt	1 (1985)	General Central Sarvice, Group 'B' (Gazetted), Non- Ministerial	Rs. 840-40- 1000-EB-40- 1200.	Selection	<del>-</del>	Not applicable	pational recognised titution of (ii) Three ye experience Therapy Medical repute.  Note 1. Quarelaxable of the Univice Commendidates qualified.  Note 2. The regarding relaxable of the Univice Commission candidates Scheduled he fulled stage of Union Publimission is that sufficient and the requare not fill able to fill	in Occupationa in a Hospital, Institution of alifications are at the discretion tion Public Ser- mission in case o otherwise wel- at the discretion experience is/an at the discretion on Public Service on Public Service on in the case o , b.longing to Custes and Se fribes if, at an selection, the lic Service Com- of the opinion tient number o is from thes lics possessin
Whether age and e turntional quarifications prescrifor direct recruit will apply in the case of promote	li- pro bed if a its	bation, Winy cru- tion tran of the	thod of recruit the thory by directions or by properties of the thory the th	ot re- promo- ation/ entage o be	In case of recruitment by pure motion/leputation/transfe grades from which promoti deputation/transfer to be made.	r motio	Committee	Circumstence in which Unio Public Service Commission i to be consulted on making re- cruitment.
9		10	11		12		13	14
Age: No Educational Qu			promotion, figh by direct r		Promission Occupational Therapists in	Group 'B' Departmen	tal promotion	Consultation with the Union

-----

9	10	11	12	13	14
9 10 fluation: Yes.	ment	Kalawati Saran Children's Hospital with 10 years' regu- lar service in the grade.	Committee 1. Additional Director General/Deputy Director General (Medical) —Chairman 2. Director, Administration and Vigilence —Member 3. Principal, Lady Handinge Medical College —Momber	 e  c	
				4. Deputy Director Administration (O M —Momber Note: The Proceeding of the Dopartments Promotion Committe	i) s .1 c
				relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not appro-	o r r,
				ed by the Commission a fresh meetin of the Departmenta Promotion Committe to be presided over buthe Chairman or Member of the Unio	g ul ee y a

[No. A-12018/2/81- ME (UG) Desk] S.P. BHASIN, Under Socy.

mission shall be held.

# मई विल्ली, 11 सितम्बर, 1985

- सा. का. नि. 913 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा राष्ट्रीय संवारी रोग संस्था राष्ट्रीय फाइजेरिया नियंत्रण कार्यंत्रम तथा राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यंत्रम (श्रेणी-II) गैर-विकित्सीय राजपित्रत पद भर्ती नियमावली 1976 को वहां जहां तक इसका संबंध उपनिवेशक (कीट विज्ञान) के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जो ऐसे अधिकमण से पहले की गई है अथवा किए जाने से लोग किया गया है, मलेरिया उन्मूलन कार्यंत्रम निदेशालय नई विल्ली में उप निवेशक (कीट विज्ञान) तथा केन्द्रीय समस्वय अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम राष्ट्रीय फाइलेरिया कार्यक्रम तथा राष्ट्रीय मंचारी रोग संस्थान भर्ती नियम, 1985 है।
  - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना: ये नियम इससे जपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्विष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान अक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे जो उक्त नियमों से उपविद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयुनीमा, भौर अन्य अर्हताएं आदिः उक्त पर्वो पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं भौर उनसे संबंधित अन्य आतें कें होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में बिनिविष्ट हैं।
  - 5. निरहेंसा : वह व्यक्ति:---
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पास नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विदाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है सौर ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी। 6. शिथिल करने की शक्ति: ग्रहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुभार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है :

			अनुसूर	<b>पी</b>		
व का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर्व अथवा अषयन पर्व	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ें गए बर्षों क फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनु
1	2	3	4	5	6	6(軒)
उप निदेशक (कीट विज्ञान)-1 केन्द्रीय भमन्वयअधिकारी-1 सीधे भर्ती किए जाने वाले ब अर्डुलाएं	* 2 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिक किया जा सकता	है। भिक धौर अस्य स	1500-60-1800 100-2000 देपये 100-2000 देपये गिधे भर्ती किए जाने बहित आ <b>गु मौ</b> र येकि			- ट्रेत T
			केतमों की दशा में ला 	गूहोगी या नहीं 		, <u>.</u>
अनिवार्यः :			नहीं		्) (i) सीधी भर्ती के व्यक्ति वर्षः।	क्तयों के लिए ए
हाकटरेट की उपाधि अ (2) चिकित्सीय कीट यिज्ञान अथवा अनुसंधान कार्य टिप्पण: 1 अर्हेतामें अन्यया स् लोक रोवा आयोग है। टिप्पण: 2:अनुभव संबंधी अ आयोग के वियेका सूचिन जनजातियो शियिल की जा	त क्षेत्र में 12 यर्षं का अनुभव। पुअहित अभ्यायियों के विवेकानुसार क्षि। अर्हता (अर्हताएं) ानुसार अनुसूचित ज ों के अभ्याष्यों की सकती हैं (हैं) जब ोक सेवा आयोग की	का अध्ययन श्रौर/ की दशा में संघ यिल की जा सकती संघ लोक सेवा गतियों श्रौर अनु- दशा में तब ष्यम के किसी			(ii) प्रोघन अधिकारी	के लिए द <b>े बर्ध</b>

भर्ती को पड़ित/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ़ित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानतरण द्वारा प्रोफ़िति/प्रतिनियुक्ति/स्थानतरण द्वारा भर्ती की दला में वें श्रेणियां जिनसे तथा विभिन्न पर्दतियों द्वारा भरी जाने वाली रिविक्यों की प्रतिशतता प्रोप्नित/प्रतिनिय्कित/स्थानांतरण किया जाएगा 10 11 प्रोक्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा श्रीमिति: सहायक निदेशक (कीट विज्ञान) कीट विज्ञानी, जो ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों। यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 13 1. समह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति सीधी भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परायर्श करना आवश्यक (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) है। (1) अध्यक्ष/मदस्य, संघ लोक सेवा आयोग...अध्यक्ष (2) सचिव/अगर मचिव, स्वास्थ्य भीर परिवार कल्याण मंत्रालय . . . सदस्य (3).स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक/अपर महानिदेशक, . . सवस्य (4) संयक्त समिव, स्वा ग्रीर प. क. मंत्रालय...सवस्य 2. समुह (क) विभागीय प्रोन्निति समिति (पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने सचिव/अपर सचिव, स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कल्याण मंत्रालय. .अध्यक्ष 2. स्वाम्थ्य नेवा महानिवेगक/अपर महानिवेशक . . . सबस्य सवकत सचित्र, स्वास्थ्य श्रीर परिवार कल्याण मंद्रालय . . . सदस्य टिप्पण :--पिट से संबंधिन विभागीय प्रोफिति समिति की कार्यवाहियां आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्त् यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक गंध लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12 018/1/82--मलेरिया] (कुमारी) शोकमा मुकामणियम, अवर मिख

New Delhi, the 11th September, 1985

G.S.R. 913.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Institute of Communicable Diseases, National Filaria Control Programme and National Maiaria Eradication Programme (class I and class II, non-medical Gazetted posts) Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Entomology), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of Deputy Director (Ent) and C.C.O. in the Directorate of National Malaria Eradication Programme, Delhi, namely:—

- 1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the National Malaria Eradication Programme, National Malaria Control Programme and National Institute of Communicable Diseases Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in Official Gazette.
- 2. Application.—(1) These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specifical in column 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
  - 5. Disqualifications.—No person,—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, nas entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Doputy Director (Entomology) -1 Central Co-ordinating Officer—1  Age limit for direct revails be under rule 30 of the C.C.S. (Festivalin) Rules. 1972  Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the C.C.S. (Festivalin) Rules. 1972  Whether spe and educations and Nicobar Islands and Calakfastacture and Nicobar Islands and Lakfastacture and Nicobar Islands and N			SC	HEDULE	
Dopaty Directory (Entomology)   2* (1985)   General Central   Rs. 1500-60-1800-   Selection.   "Note: The orucial date for determined on workload.   Gazetted   Gaz	Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
Central Co-ordinating on workload.  Subject to varia. Service Group 'A' 2000. "Note: The orusal date for determine on workload."  Age limit for direct recruits on workload.  Whether benefit of added Educational and other qualifications in the Andamat Alwobar Islands and Lakshadweep).  Whether benefit of added Educational and other qualifications and Nicobar Islands and Lakshadweep).  (6a) (7) (8)  Not exceeding 45 years (Relaxible for direct recruits ble for Giver ament servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  (1) Dostorate Degree in Entonology of a recognised University or equivalent. (1) 12 years experience in the field of Medical Entonology. Note: 1. Qualification are relaxable at the discreation of the Union Public Service Commission in ease of candidates otherwise well qualification for the order of candidates of the order	(1)	(י)	(3)	(4)	(5)
years of Service Admissible Dia under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules. 1972  (6a) (7) (8)  Not exceeding 45 years (Relaxibre 1972  (6b) (7) (8)  Not exceeding 45 years (Relaxibre 1972  Essential: (1) Doctorate Degree in Entomology of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years experience in tending analyer research in the field of Medical Entomology. Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretation of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Crastes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission in the asse of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates to the tribus of the opinion that sufficient number of candidates to the vacanticies reserved for them. Desirable:  Training in Advanced Medical Entomology/Malarlology/Filarlology.  Period of probation of by deputation/transfer to be made  Method of rectt, whether the vacanticies of the vacancies to be filled by various methods  Method of rectt, whether the vacanticies of the vacancies to be filled by various methods  Method of rectt, whether the case of rect to be onsulted in making rection which promotion/	I *Subject Central Co-ordinating tion do		ria- Service Group 'A		*Note: The crucial date for deter- mining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha-
Not exceeding 45 years (Relaxable for Government vervants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).    Vest	Age limit for direct recruits	years of Servible under rule C.C.S. (Pensi	ce Admissi- required a 30 of the		qualifications prescribed for direct recruits will apply in the casel
ble for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).  (i) 12 years experience in teaching and/or research in the field of Medi- cal Entomology.  Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretation of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well quali- fied.  Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretation of the Union Public Service Commission in the case of can- didates belonging to Scheduled Cas- tes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Sorvice Commission is of the opi- nion that sufficient number of can- didates from those communities pos- sessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable:  Training in Advanced Medical Ento- mology/Malarlology/Filariology.  Period of proba- tion, if any.  Method of rectt, whether by direct rectt, or by pro- motion or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods  (i) Doe year for By promotion failing Promotion  1. Group 'A' DPC Consultation with	6	(6	a)	(7)	(8)
tion, if any. by direct rectt, or by promotion or by deputation/ grades from which promotion/ is to be consulted transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods  (9) (10) (11) (12) (13)  (i) One year for By promotion failing Promotion 1. Group 'A' DPC Consultation with tion/deputation/transfer, position. which U.P.S.C is to be consulted in making recttor and the promotion of the vacancies to be filled by various methods  (10) (11) (12) (13)	ble for Government servan upto 5 years in accordance with the instructions or or issued by the Central Gove	ts ders	(i) Do log or (ii) 12 and/o cal Note: 1 at the Public of car field. Note 2. experi discrevice C didate tes an stage Service nion and didate sessing not 1 the value of the public of car field.	ctorate Degree in Ity of a recognised U equivalent.  years experience in research in the field of Entomology.  I. Qualifications are reduced to the discreation of the Service Commission adidates otherwise we the qualification(s) reduced is/are relaxable tion of the Union Put Commission in the case is belonging to Scheduled Tribes if, of selection, the Union e Commission is of that sufficient number is from those communiting the requisite experie ikely to be available to connect the commission is contained to the connect of the connect of the communities of the requisite experies itself to be available to connect of the connect o	Entomoniversity  teaching of Medi- elaxable Union in case Il quali- egarding at the oblic Ser- e of can- led Cas- at any a Public he opi- of can- ies pos- nce are of fill up term.
(i) One year for By promotion failing Promotion 1. Group 'A' DPC Consultation with	tion, if any. by direct motion o transfer a the vacan	rectt. or by pro- r by deputation/ & percentage of noies to be filled	tion/deputation/tran grades from which pr deputation/transfer to	sfor, position. romotion/	cists, what is its com- which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt
and the second s	(9)	(10)	(11)		(12) (13)
	., .			_	<b>*-</b>

9	10 11	11	12	13	
(ii) 2 years for promotee officer	ment.	logy)/Entomologist, with 5 years regular service in the grade.	(1) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman. (2) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health & Family Welfare—Member (3) Director General/ Additional Director General of Health Services—Member. (4) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare. —Member. 2. Group 'A' DPC (for considering confirmation).— (1) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Health & Family Welfare—Chairman (1) Director General/Additional Director General—Member (3) Joint Secretary, Ministry of Health & Family Welfare. —Member. Note: The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commis- sion shall be held.		

# सूचना भीर प्रसारण मंत्रालय नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 914— राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेव 309 के परम्तुक द्वारा प्रवक्त प्राक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृष्य प्रचार निदेशालय में प्रोग्रामर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातः—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञापन श्रीर कृष्य प्रचार निवेशालय (प्रोग्रामर) भर्ती नियम, 1985 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर बेतनमान : उक्त पद की संख्या , उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनभान वह होगा तो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु- सीमा श्रौर अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हुताएं श्रौर उससे संबंधित अन्य बार्ने वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरहेना: वह व्यक्ति:
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति वा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख़ुं) जसने अपने पांत या अपनी पस्ती के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त इद पर निधृषित का पाल नहीं होगा

परन्तु यक् -केन्द्रोय-गरकार का यह समाधान-हों जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की मस्ति :-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आयण्यक या मर्मानीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें केवंद क करके तथा संक्षांक सेखा आयोग से परामर्ण करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, आदेण द्वारा शिक्षिण कर संबंधी।

 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-मीमा में छुट और अन्य रियायकों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबक्ष में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूजित जातिया, अनुसूचित जनजातियां ग्रीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची 		<del></del>	10 mil for mit mi
पदका नाम	पद्दों की संख्या	<b>य</b> र्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए घर्षों का फायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेंय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
, * इ। स	एक <b>*</b> (1984)	1984) ममृत्र् 'क' राजपन्नित गर्यभार के धार पर परि- नि किया जा	700-40-900-द. रॉ 40-1100-50- 1300 र.	सागृ नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशे
	*कार्यभार के आधार परपरि- वर्तन किया जा सकता है।					या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: अयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार क्षीप तथा लक्षद्वीप में हैं) अविदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई धंतिम तारीख होगी।
सीधे भर्ती किए जा	ने वाले व्यक्तियों के	लिए गैकिक और अन्य अ	विकि	मर्ती किए जाने वाले व्य हुत श्रायु और सैक्षिक		नीक्षा की अवधि, यवि को <b>र्</b>
				ताएं प्रोन्नति व्यक्तिय नागूहोगी या नहीं	ों की दशा	हो
	8			9		10
आवश्यक : 1. सांख्यिकी या	गणित या सांद्रियकी	विषय के साथ अर्थशास	•	नहीं होता		2 वर्ष

- (क) कोबला (ख) बेसिक (ग) फोरटरान
- 3. इलैक्ट्रानिक ऑकड़ा संसाधन का कम से कम तीन वर्ष आ अनुभव जिसके श्रंतर्गेत बास्तविक कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग का 2 वर्ष का अनुभव भी है।

# वांखनीय :

सिस्टम डिजाइन/पैकेज प्रवलपमेंट का अनुभव ।

टिप्पण : 1. अर्हुताएं अन्यथा मुहुअह्ति अभ्याथियों को रहा ये संघ लोक सेजर

आयोग के विवेकानुसार णियित की जा सकती हैं ।

8

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (महुताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यधियों की दशा में तब णिथिल की जा सैकती है (हैं) जब चयन के फिसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की गह राथ है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरीं जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति /भर्तीसीचे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियक्ति/स्थानांक्तरण प्रोक्षति/प्रतिनियक्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिससे श्रोम्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

12

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण **द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती** प्रतिनियुक्ति/प्रोक्षति (जिसके अंतर्गत अपल्पकालिक संविदा भी है) पर स्थानान्तरण केम्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी जो 650-1200 ह.

> के वेतनमान में आंकड़ा संसाधन अधिकारी का सदश पद धारण किए हुए हैं भीर जिल्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है या जिल्होंने 550-900 र. के वेतनमान में 6 वर्ष की सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में अधिकथित न्यूनतम शैक्षिक/तकनीकी अर्हताएं और अनुभव हैं। निभगीय आंकड़ा संसाधन अधिकारी के मामले पर जिसने उसी श्रेणी में 6 वर्ष नियमितः सेवा की है, भी विचार किया जाएगा ग्रौर यदि उस पर पर नियुक्ति के लिए उसका चयन है। जाता है तो पद प्रोफ्रिति द्वारा भरा गया माना जाएगा । (प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि साधारणतया ३ वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श जाएगा

1.3

14

समृष्ट 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति

- 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग
- 2. संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय
- — अध्यक्ष ---सवस्य
- निदेशक, विज्ञापन भौर दृश्य प्रचार निदेशालय
- ---सदस्य

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, आयोग के अन्-मोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघलोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ रोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[संख्या ए-12018/3/84-स्था/चि .दुप्र. नि/यूएसआई] एच.सी, जयाल, अवर संधिव

# MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 6th September, 1985

G.S.R. 914.-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of re-crultment to the post of Programmer in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:-

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Programmer) Recruitment Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shalf be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

### 4. Disqaulification.-No person-

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### **SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
Programmer	t	Genoral Central Service Group 'A', Gazetted.	Rs. 700-40-900-EB-40- 1100-50-1300.	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruitment	:. Educational recruits	qualifications required for dire	ect Whether age and edu- cational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
6	7	8		9
No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years is accordance with the instructions and order issued by the Contral Government.  Note: The crucial date for determining the age liming shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep)	n or Econo  (2) Training recognise one of th (a) COB or (3) Alleast 3 it processin e actual con us Desirable: Experience packages. Note 1: Qaulification Union Pu	ed Institute. Knowledge of at lee following languages:— OL (b) BASIC (C) FORTRA	t. m the east  N date o of
		able at the Commission to Schedul at any stage Commission cient numbers of the sposses	s regarding experience is /are relection of Union Public Serven in the case of candidates belong led Castes and Scheduled Tribes to of selection, the Union Public Serven is of the opinion that support of candidates from these communising requisite experience are not likeliable to full up the vacancies resort	vice ging iff, evice ffi- nu- esty

meriod of probation.  Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment—by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made		
10	11	12		
2 Years	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/promotion (including short-term contract):  Officers under the Central/State Governments holding analogous posts of Data Processing Officers in the Scale of Rs. 650-120 with 3 years' regular service or 6 years—in the scale of Rs. 550-900 in the grade possessing minimum educational/technical qualifications and experience laid down in column 8.  The Departmental Data Processing Officer with 6 years' regula service in the grade will also be considered and in case he is seclected for appointment to the post, the same shall fibe deemed to have been filled by promotion.		
		(Period of deputation/contract shall ordinarily not to exceed three years).		

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted I for making recruitment

13

14

### Group 'A'

Departmental Promotion Committee:

- (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission Chairman.
- (2) Joint Secretary, Ministry of Information and Broadcasting Member.
  (3) Director, Directorate of Advertising and Visual Publicity Member.
- (3) Director, Directorate of Advertising and Visual Publicity Member Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission

[No A-12018/3/84-Estt./DAVP/US/(I)] H.C. JAYAL, Under Socy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नयी दिल्ली, 29 अगस्त, 1985

णुद्धि यत्न

मा. का. नि. 915.--19 मार्च, 1985 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड (3) के उपखण्ड (i) में प्रकाणित रेन मंत्रालय में भारत सरकार की अधिसुचना में 'अतिक्रमण' के स्थान पर ''आंशिक-आशोधन" पढ़ा जाए।

[सं. 84/एच/10/18] ए. एन. बांच, सचिव, रेलवे बी**र्ड** 

MINISTRY OF RAILWAYS
(Railway Board)
New Delhi, the 29th August, 1985

CORRIGENDUM

G.5.R. 915.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Railways, published in the Gazette

of India Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 19th March, 1985 for 'supersession' read 'in partial modification'.

[No. 84/H/10/18]

A. N. WANCHOO, Secy. Railway Board.

### श्रम मंह्रालय

# (डं, ज. ई. ग्रीर टो.)

## नई दिल्लं, 9 सिलम्बर, 1985

रा. का. नि. 916-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्टित 309 के परन्तुक ार। दिन णक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेश हर। (उष्ण प्रशिक्षण संदेश हर। (उष्ण प्रशिक्षण संदेश हर। (उष्ण प्रशिक्षण संदेशन, उष्णक्षण संदेशन, उष्णक्षण संदेशक प्रशिक्षण क्षित्रक प्रित्तिक प्रीतिक हें हर्ने सेट्रीयान प्रशिक्षण संदेशन तथा प्रावेशिक पिष्ठुता प्रशिक्षण निदेशालय हिरायाव का एकक) समृह "ग" पर्व भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्निलिखित गियम बनाते है, अर्थाष्ट

1. (1) इन नियमों का संक्षिण्य नाम प्रशिक्षण निवेशालय (उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संलग्न घादणे प्रशिक्षण संस्थान उच्च इनैक्ट्रानिक और प्रोसेस इन्स्ट्रमेटेणन प्रशिक्षण संस्थान तथा प्रादेशिक शिक्षता प्रशिक्षण निवेशालय हैदराबाद का एकक) समृह

"ग" पद भर्ली (संगोधन) नियम, 1985 है।

- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन के तारिख की प्रवृत्त होंगे।
- 2 प्रणिक्षण निर्देणालय (उच्च प्रणिक्षण संस्थान भीर इससे संलग्न भादर्ण प्रणिक्षण संस्थान, उच्च इलैक्ट्रानीकी, भीर प्रोसेन इन्स्ट्रूमेंटेशन प्रणिक्षण संस्थान नथा प्रादेणिक शिक्षुना प्रणिक्षण निर्देशालय, हैदराबाद का एकक) समृह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का भ्रनुसूचा में सभी पदों के सामने स्तम्भ 13 के सामने स्तम्भ 12 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखिन प्रविष्टि रखा जाएगी, धर्यात:—

"समूह "ग" विभाग य प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगः :

- निवेणक अच्च प्रशिक्षण संस्थान, इलैक्ट्रानिकी श्रीर प्रोसेस इन्स्ट्र-मेटेशन, हैवराबाद ।
- निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हैवराबाव ।
- प्रादेशिक शिक्षुना प्रशिक्षण निदेशक, हैवराबाद।

हिष्पण:--- सूच के कम सं, 1, 2, और 3 के तीन रादस्यों में से जो ज्योग्टनम हो, बहु विभागीय प्रोक्षति समिति का अध्यक्ष होगा।"

> [सं. ड , जो , ई. टो ,-ए-12018/29/84-टंप् H] एस. एल , मेहला, श्वर मिन्न

पाद-टिप्पण: मृत नियम, अधिसूचना सा. का. नि. सं. 609 तारोख 15.6.1974 द्वारा प्रकाणित किए गए थे और निम्नलिखिन प्रधिसूचनाओं द्वारा उनमें संजोधन किए गए है :---

- मा. का. नि. सं. 654 नार ख 21.5.77
- 2. सा. का. ति. सं. 1117 तारीख 9.9.1978
- 3. मा. का. नि. मं. 27 मारत्ख 6.1.1979
- 4. सा. का. ति. सं. 227 तारंख 10.2 1979
- 5. मा. का. ति. मं. 907 तार ख 30.6.1979
- मा, का. नि. सं. 1200 नारीख 22.9.1979
- 7. मा. का. नि. मं. 1223 तार्रक्ष 29.9.1979
- 8. सा. का. नि. मं. 984 तार ख 31.10.1981
- 9. मा. का. नि. मं. 171 तार ख 13.2.1982
- 10 सा. का. नि. सं. 502 सारीख 19.5.1984

### MINISTRY OF LABOUR

### (D.G.E.&T.)

### New Delhi, the 9th September, 1985

- G.S.R. 916.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the president hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabad) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto. Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabadl Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Hyderabad Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, in column 12 for the entry, against all the posts, the following entry shall be substituted, namely:—
  - "Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of-
    - 1. Director, Advanced Training Institute for Electronics and Process Instrumentation, Hyderabad.
    - 2. Director, Advanced Training Institute, Hyderabad.
    - Regional Director of Apprenticeship 'Training, Hyderabad''.

Note: Of three members listed at Serial Number 1, 2 and 3, whosoever is the seniormost, shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

[No. DGET-A-12018/29/84-TA-II]
M. L. MEHTA, Under Secy.

Foot Note: The principal rules were published vide Notification GSR No. 609 dated 15-6-1974 and have been amended vide Notification detailed below:—

- 1, GSR No. 654 dated 21-5-77
- 2. GSR No. 1117 dated 9-9-1978
- 3. GSR No. 27 dated 6-1-1979
- 4. GSR No. 227 dated 10-2-1979
- 5. GSR No. 907 dated 30-6-1979
- 6. GSR No. 1200 dated 22-9-1979
- 7. GSR No. 1223 dated 29-9-1979
- GSR No. 984 dated 31-10-1981
- 9. GSR No. 171 dated 13-2-1982.
- 10. GSR No. 502 dated 19-5-1984.